



INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACION DOCENTE
SALOME UREÑA
RECTORIA

Dirección de
Planificación y
Desarrollo

Preparado por:

Departamento de
Formulación, Monitoreo y
Evaluación de Planes,
Programas y Proyectos



2024 INFORME TRIMESTRAL Abril -junio



**INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACION DOC
SALOME UREÑA
RECTORIA**

Dirección de
Planificación y
Desarrollo

Preparado por:

Departamento de
Formulación, Monitoreo y
Evaluación de Planes,
Programas y Proyectos

2024 INFORME TRIMESTRAL

Abril -junio



INSTITUTO SUPERIOR
DE FORMACIÓN DOCENTE
SALOMÉ UREÑA
ISFODOSU

INFORME TRIMESTRAL
Producción Institucional del Plan Operativo Anual (POA)
Abril - Junio 2024



ÍNDICE

01. INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe

Metodología

02. RESUMEN EJECUTIVO

Visión general del trimestre

Principales logros y resultados

03. MARCO FILOSÓFICO INSTITUCIONAL

Ejes y objetivos estratégicos

04. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

Ejes y objetivos estratégicos

05. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO

Comparación con metas y logros

Análisis de desviaciones y causas

06. CONCLUSIONES

Resumen

Recomendaciones

07. ANEXOS

Gráficos

Glosario de términos



MARCO FILOSÓFICO INSTITUCIONAL

INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN DOCENTE SALOMÉ UREÑA | ISFODOSU



SOBRE NOSOTROS

El Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU) es una institución de carácter estatal y de servicio público, dedicada a la tarea fundamental de formar maestros para atender las necesidades del sector educativo dominicano, de acuerdo con la legislación vigente, las estrategias y los lineamientos establecidos por el Estado dominicano.

Misión

Contribuir con la calidad del sistema educativo dominicano preuniversitario mediante la formación integral de profesionales de la Educación.

Visión

Ser la institución de educación superior de referencia en la formación de profesionales de la educación de excelencia, con programas acreditados que aseguran la calidad de los aprendizajes y la transformación efectiva del sistema educativo dominicano.

Valores

Compromiso

Asumimos con dedicación y esmero las responsabilidades, excediendo siempre las expectativas.

Integridad

Nos manejamos siempre apegados a los principios éticos y morales.

Respeto

Modelados con el ejemplo la consideración y valoración a los otros.



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

El ISFODOSU, apegado a las normativas de la Ley 498-06 que crea el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública, formuló su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025.

El PEI del ISFODOSU se alinea con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END 2030), el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP 2021-2024), los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, las metas del Gobierno dominicano y el PEI del Ministerio de Educación (MINERD).



Ejes estratégicos y objetivos estratégicos

I

Eje estratégico: Calidad académica

Objetivo estratégico: Garantizar la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de un modelo pedagógico innovador y un eficiente sistema de carrera académica.

II

Eje estratégico: Impacto sectorial de programas y proyectos educativos

Objetivo estratégico: Desarrollar nuevos conocimientos e integrarlos al patrimonio intelectual del país, mediante la oferta de servicios de extensión, educación permanente, asesoría, consultoría y orientación a las comunidades educativas de nuestra influencia.

III

Eje estratégico: Fortalecimiento institucional

Objetivo estratégico: Garantizar un desempeño superior de la gestión institucional, a través del aseguramiento de la eficiencia, eficacia y calidad de la organización.



INTRODUCCIÓN

El siguiente informe ofrece un análisis detallado del desempeño del Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU) durante el segundo trimestre de su Plan Operativo Anual (POA) 2024.

El propósito fundamental de este informe es proporcionar una evaluación del nivel de cumplimiento de las metas programadas por las distintas áreas y recintos del ISFODOSU durante el segundo trimestre del año en curso. Además, busca identificar los logros alcanzados y los desafíos encontrados en la implementación del POA, con el fin de orientar acciones correctivas y mejoras continuas.

METODOLOGÍA

Para medir el nivel de ejecución de las metas del POA, se ha empleado un enfoque basado en indicadores de desempeño específicos para cada área del ISFODOSU. Estos indicadores se han validado mediante el análisis de evidencias y resultados obtenidos durante el trimestre evaluado.

Es importante destacar algunas consideraciones metodológicas claves utilizadas en este proceso evaluativo. En el informe únicamente están aquellos productos y actividades con metas programadas para el trimestre en revisión, asegurando así la relevancia y pertinencia de la información presentada. Además, se ha adoptado un enfoque de evaluación, asignando un puntaje de 100% a los productos que superan las metas establecidas, mientras que aquellos sin evidencia de ejecución se han valorado con un 0%.

Los valores de porcentaje están en formato numérico pero representan porcentajes, significa que estos valores expresados originalmente en porcentaje se convirtieron a formato numérico manteniendo el mismo valor. Esta conversión simplemente implica cambiar el formato de presentación de los datos sin alterar su valor numérico.

La evaluación del grado de cumplimiento del POA se sustenta en la creación del Índice de Eficacia del Cumplimiento, el cual se calcula a partir del promedio del logro de las metas alcanzadas por cada área. Esta calificación se clasifica y visualiza mediante la siguiente escala y semaforización: **0% - 74%** como "No satisfactoria"; **75% - 85%** como "Razonable"; y **86% - 100%** como "Satisfactoria".



RESUMEN EJECUTIVO

Este informe abarca los logros del segundo trimestre, correspondiente a abril-junio, del Plan Operativo Anual (POA) 2024, el tercer año del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025 del Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña. Al cierre de este período, las unidades alcanzaron un avance del **93%** en comparación con las metas establecidas.

Durante el segundo trimestre de 2024, el Instituto Superior de Formación Docente y Técnico Salomé Ureña (ISFODOSU) logró avances significativos en varias áreas claves. La Dirección de Bienestar Estudiantil impactó a miles de estudiantes con programas de apoyo psicoafectivo y curriculares no formales, mientras que la Dirección de Admisiones y Registro mantuvo un alto nivel de matriculación y graduación.

La Vicerrectoría Académica y el Decanato de Grado trabajaron en la revisión y actualización de planes de estudio y recursos educativos, asegurando la calidad de la oferta académica. La Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación superó sus metas proyectadas y desarrolló actividades adicionales no previstas, demostrando adaptabilidad y crecimiento.

En el ámbito de Postgrado, se ampliaron los programas y se inició la formación de nuevas cohortes, mientras que el área Extensión impactó a miles de personas a través de sus proyectos. El área de Investigación avanzó en la aprobación de propuestas y la publicación de artículos.

La Dirección de Planificación y Desarrollo avanzó en la evaluación del Plan Estratégico Institucional y en la planificación del POA 2025, y Relaciones Laborales alcanzó una alta satisfacción general entre el personal.

En resumen, ISFODOSU demostró un fuerte compromiso con la eficiencia, la transparencia y la calidad en su gestión, logrando avances significativos y superando metas en múltiples áreas durante el segundo trimestre de 2024.



REPORTE GENERAL

Abril - junio

Plan Operativo Anual 2024

Productos

59

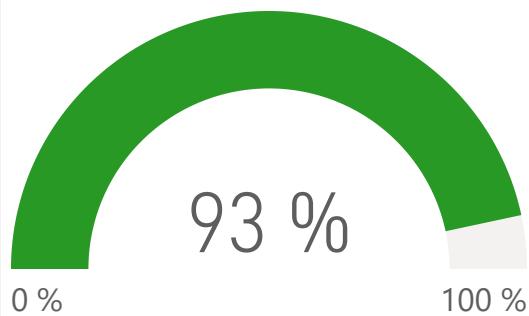
Indicadores

131

Actividades

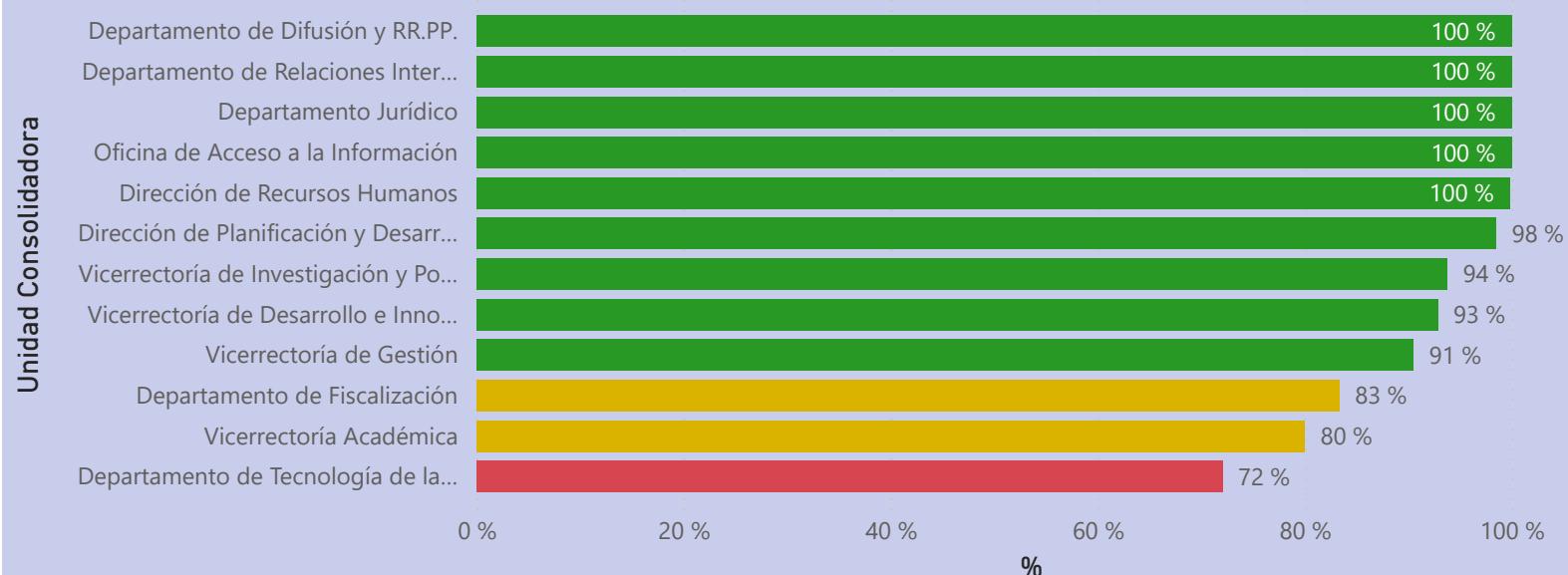
379

Nivel de cumplimiento general

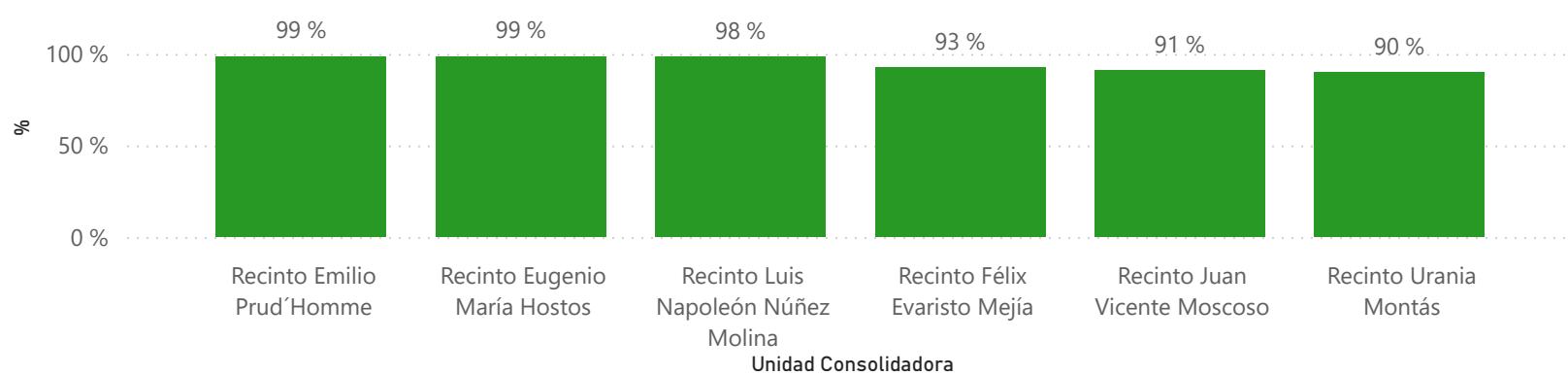


Dentro del marco del estratégico 2022-2025, se definió el POA 2024 con 59 productos y 702 actividades a ser ejecutadas por las unidades asesoras, de apoyo y sustantivas de la institución durante este año.

% por rectoría



% por recintos





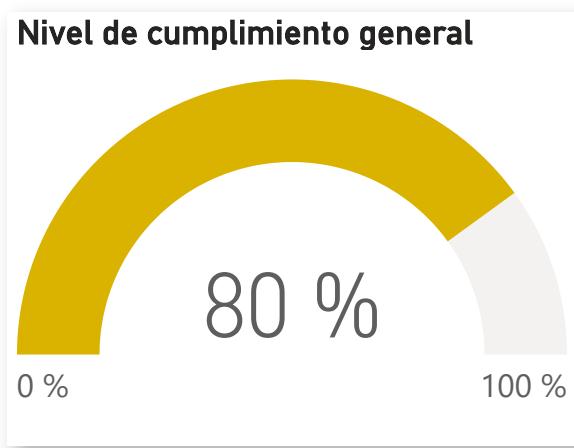
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría Académica

Objetivo general

Diseñar y gestionar las políticas, estrategias y planes académicos a través de la coordinación de los programas de estudio de grado, el desarrollo curricular y la administración del talento docente, así como los procesos de admisión y registro, el bienestar estudiantil y los recursos requeridos para el aprendizaje.

Nivel de cumplimiento general



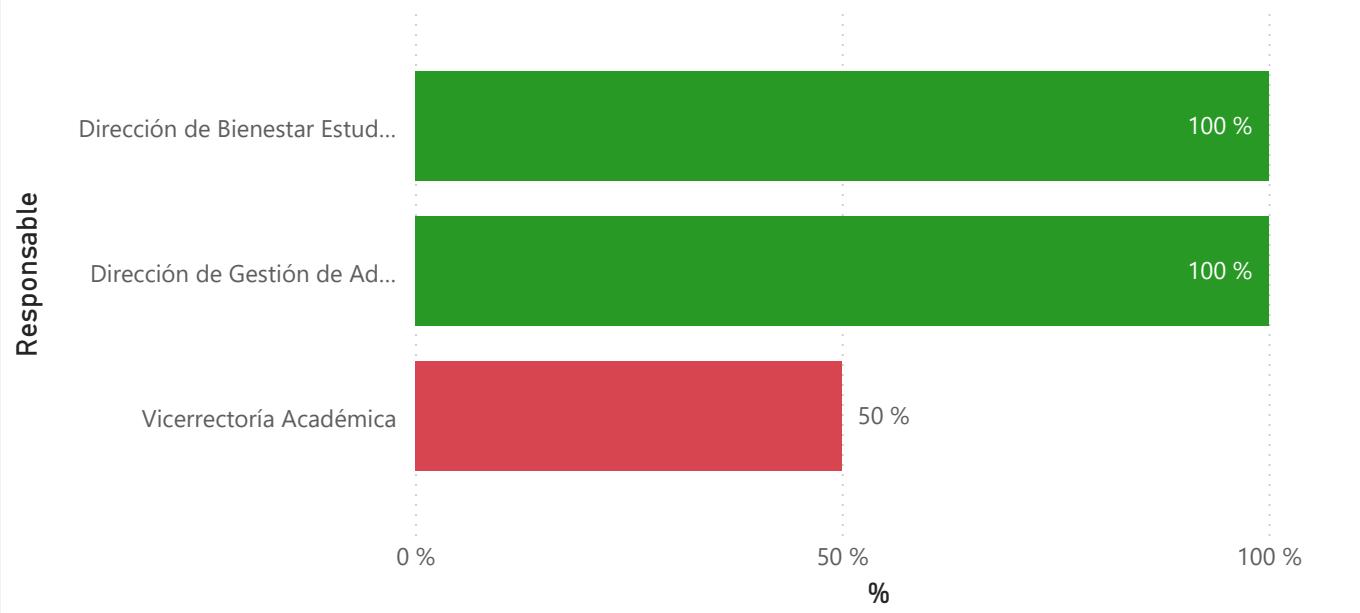
Productos

6

Actividades

18

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría Académica

Resumen ejecutivo

Dirección de Bienestar Estudiantil: Un total de 2,188 estudiantes participaron en los programas curriculares no formales. Un 66% correspondiente a 498 estudiantes fueron intervenidos en los programas de apoyo psicoafectivo. Para un 15% se está realizando levantamiento diagnóstico de estudiantes con discapacidad. Fue elaborada la propuesta del plan de movilidad 2024 y en espera para la aprobación y ejecución de presupuesto en el convenio de AFS. En proceso de evaluación para movilidad entrante de 10 estudiantes mexicanos solicitada por EOI. Fue conformada la comisión nacional de orientadores, se hizo el diseño de propuesta y protocolo para el proceso de evaluación, entrevista y convivencia para estudiantes de nuevo ingreso, acorde con la normativa 01-2023. Para el Programa de intervención psicoafectiva para estudiantes de grado revisada y actualizada, propuesta de programa de fortalecimiento para la excelencia académica diseñado.

Dirección de Admisiones y Registro: se puede constatar que, en la cantidad de estudiantes matriculados en nivel de grado, se alcanzó la meta esperada con 3,275. Un total de 287 estudiantes concluyeron su plan de estudio y realizaron graduación.

Vicerrectoría Académica: Se evaluaron los tres nuevos planes de estudio y se entregó un informe preliminar sobre el proceso de evaluación para los planes Licenciatura en Educación Física, Licenciatura en Lenguas y Literatura y Licenciatura en Matemáticas. Se completó la primera etapa de la producción de recursos audiovisuales para apoyar la implementación de los planes de estudio. Se realizó la revisión del sistema de práctica. En cuanto al Programa de Internacionalización se concluyeron las actividades académicas con los aliados internacionales Instituto Mosfet y Forward Learning.

Decanato de Grado: Se ha continuado con la formación y difusión del Modelo Educativo. Se elaboraron las propuestas de investigación para la línea base y seguimiento a la implementación del Enfoque basado en la Práctica. Se finalizó el pilotaje de Academic Report en los seis recintos. Se inició con la actualización de los instrumentos para el acompañamiento a los coordinadores de área. Se iniciaron los preparativos para el Seminario de Prácticas Innovadoras. Se continua con la implementación de los 9 planes de estudio. Se revisaron los perfiles profesionales para Ciencias Sociales y se están revisando los de Lengua y Literatura. Se actualizó el procedimiento de planificación cuatrimestral, pendiente de enviar al Consejo Académico. Se aplicaron las pruebas para competencias y nivel de dominio de inglés.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría Académica

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Vicerrectoría Académica	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.03	15.00	● 100 %
Vicerrectoría Académica	Programa de Internacionalización	Cantidad de aliados internacionales con los que se ha realizado actividades académicas	1.00	1.00	● 100 %
Vicerrectoría Académica	Programa de Internacionalización	Cantidad de docentes participando en programas de movilidad académica	2.00	0.00	◆ 0 %
Vicerrectoría Académica	Programa de Internacionalización	Cantidad de estudiantes que tienen experiencias académicas internacionales	31.00	0.00	◆ 0 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación	1200.00		
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	3220.00	3275.00	● 100 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes cursando el diplomado de tecnología educativa	1603.00	1756.00	● 100 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado Intensivo de Ingles para Docentes	1603.00	1653.00	● 100 %
Dirección de Bienestar Estudiantil	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes sensibilizados sobre accesibilidad y discapacidad.	50.00	157.00	● 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría Académica

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que aprueban práctica docente	0.96	1.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e7131; border-radius: 50%; height: 15px; width: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales.	0.15	66.00	<div style="width: 66%; background-color: #2e7131; border-radius: 50%; height: 15px; width: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría Académica

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes que tienen experiencias académicas internacionales	31.00	0.00	0 %	Todavia no se ha depositado el dinero del convenio AFS para movilidad estudiantil.	Todavia no se ha depositado el dinero del convenio AFS para movilidad estudiantil 2024.
Cantidad de docentes participando en programas de movilidad académica	2.00	0.00	0 %	En el mes de julio se firmó el nuevo convenio de movilidad, en proceso de certificación. Inicia en el T3.	Se desarrolla el plan de movilidad académica con AFS y el Instituto Mofet.
Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales.	0.15	66.00	100 %	En algunos recintos como el FEM y en EPH se ha ampliado la oferta de disciplinas deportivas y grupos culturales.	En algunos recintos como el FEM y en EPH se ha ampliado la oferta de disciplinas deportivas y grupos culturales.
Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.03	15.00	100 %	A pesar de que en dos de los recintos no contamos con la estructura completa, ha aumentado la demanda para atención individual y grupal.	A pesar de que en dos de los recintos no contamos con la estructura completa, ha aumentado la demanda para atención individual y grupal.
Cantidad de estudiantes sensibilizados sobre accesibilidad y discapacidad.	50.00	157.00	100 %	Alta motivación estudiantil por asistir a actividades de sensibilización.	Alta motivación estudiantil por asistir a actividades de sensibilización.



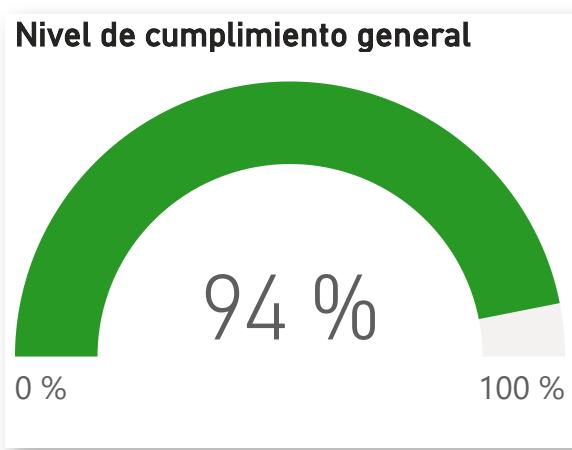
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Objetivo general

Direccionar y gestionar con sentido estratégico la planificación, ejecución, seguimiento, evaluación y rendición de cuentas de las políticas y programas de los sistemas de investigación, postgrado, educación permanente, extensión y relaciones con egresados, tanto de la Rectoría como de los Recintos, con sentido del servicio e impacto en la comunidad.

Nivel de cumplimiento general



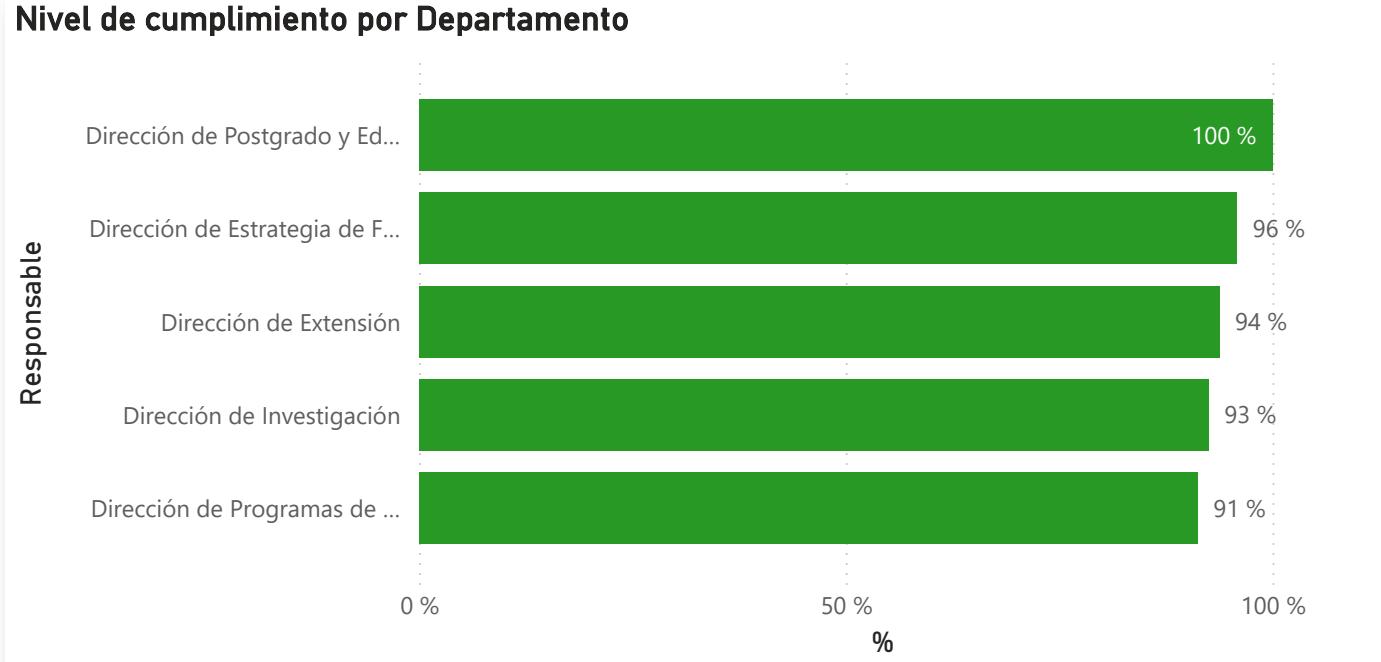
Productos

7

Actividades

32

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Resumen ejecutivo

Postgrado: Se desarrolló la defensa de tesis de la Maestría en Lengua Española y Literatura del RLNNM, donde fueron presentados 23 trabajos, siendo aprobados 21 y 2, quedaron aplazados; Maestría en Gestión de Organizaciones Educativas (2da fase), en la que se presentaron 41 trabajos, 38 de los cuales fueron aprobados y tres quedaron aplazados. Quedan 4 personas pendientes por defender su tesis de esta Cohorte, debido a diversas situaciones personales que tuvieron lugar. Se aplicaron las pruebas de admisión para los programas de Especialidad en Educación Inicial, en el RFEM y Especialidad en Educación Primer Ciclo, Énfasis en Lectoescritura y Matemática, en el RFEM y el RLNNM. Se dio apertura a los diplomados de Lectoescritura, en el RFEM y en el REMH, Diplomado en Expresión Corporal Aplicado a la Educación y Diplomado en Expresión Corporal, Tendencias y Manifestaciones, en el REMH.

Programa EFCCE: Aplicación de Pruebas de Proceso a estudiantes de 2do grado de 425 a Lengua Española y 425 a Matemática. También se realizó una Jornada de Recuperación: Diplomado en Alfabetización Inicial de Lengua Española, Diplomado en Alfabetización Inicial de Matemática y Diplomado en Acompañamiento y Gestión, para 71 Supervisores Líderes de los diferentes centros educativos y se realizó Jornada de Presentación de Medio término con Productos Elaborados: Diarios Reflexivos, Buenas Prácticas y Planes de Mejora.

Programa FLE: Se inició la formación de la Cohorte 4 en la sede San Pedro de Macorís con 221 participantes distribuidos en 3 grupos habiendo avanzado con 5/9 talleres programados.

Extensión: han sido ejecutados 8 proyectos de extensión en los diferentes recintos, a la fecha con una población de personas impactadas de 2,495 estudiantes, docentes, egresados, personal de gestión de los centros educativos, familias y comunidad educativa en general, a la fecha en 40 escuelas. De igual manera en este trimestre iniciamos con la formulación y evaluación de los nuevos proyectos a desarrollar en el período escolar 2024-2025, con un total de 14 propuestas de proyectos abarcando las 6 líneas programáticas establecidas.

Investigación: las convocatorias de Fondos Internos para Investigación y Proyectos de Innovación Docente y cerraron en el mes de abril. En el caso de la convocatoria de Proyectos de Investigación se recibieron 28 Propuestas de Investigación de las cuales 21 superaron la pre-evaluación. En el caso de la convocatoria de Proyectos de Innovación Docentes se recibieron 21 propuestas de las cuales 6 fueron rechazadas, una se encuentra integrando revisiones y 14 fueron aprobadas. La Revista Caribeña de Investigación Educativa (RECIE) publicará el volumen 8 #2, de su colección, con los 10 artículos que correspondían a dicha publicación dentro del tiempo estipulado. Actualmente contamos con 28 Grupos de Investigación los cuales tienen 236 investigadores internos, 112 investigadores externos, 72 egresados y 276 estudiantes. Se han registrado 32 publicaciones en revistas indexadas y 57 participaciones en congresos nacionales e internacionales. Se han alcanzado los avances correspondientes en el proceso de Compra y Contrataciones para la celebración del Congreso Caribeño de Investigación Educativa 2025.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Estrategia de Formación Continua Centrada en la Escuela	Estrategia Formación Continua Centrada en la Escuela (EFCCE)	Cantidad de Directores, Coordinadores y Técnicos formados y acompañados en el Diplomado en Acompañamiento y Gestión y en el Curso-Taller Planes de Mejora.	60.00	55.00	● 92 %
Dirección de Estrategia de Formación Continua Centrada en la Escuela	Estrategia Formación Continua Centrada en la Escuela (EFCCE)	Cantidad de docentes, Directores, Coordinadores Pedagógicos y Técnicos, formados y acompañados en los diplomados de Lengua Española y Matemática.	210.00	213.00	● 100 %
Dirección de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de escuelas impactadas por los proyectos de extensión.	28.00	28.00	● 100 %
Dirección de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas impactadas con los proyectos de Extensión (Estudiantes, Docentes, Egresados, Estudiantes y docentes Isfodosu, Líderes y Gestores de las comunidades)	1200.00	1210.00	● 100 %
Dirección de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de proyectos en ejecución	8.00	8.00	● 100 %
Dirección de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	250.00	263.00	● 100 %
Dirección de Programas de Formación de Líderes Educativos	Gestores del Sistema Educativo Preuniversitario formados	Cantidad de gestores educativos participando en Diplomado en Liderazgo Pedagógico	300.00	221.00	◆ 74 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Porcentaje de mejoras, cambios o impactos producidos en los Centros Educativos como resultado de la implementación de los proyectos de Extensión basados en su Línea de Base e indicadores	0.20	0.15	75 %
Dirección de Investigación	Convocatorias y lanzamientos de Investigación	Número de participantes inscritos en programas de formación y actualización docente durante el año académico clasificados por tipo de formación (doctorado, diplomado, mooc)	40.00	34.00	85 %
Dirección de Investigación	Programas de divulgación, difusión e incentivos para promoción de la investigación e innovación educativa en el ISFODOSU	Número de ponencias y posters presentados por docentes y estudiantes en congresos internacionales reconocidos durante el año	150.00	155.00	100 %
Dirección de Programas de Formación de Líderes Educativos	Gestores del Sistema Educativo Preuniversitario formados	Tasa de graduación de la maestría de formación en gestión de organizaciones educativas	0.73	0.73	100 %
Dirección de Programas de Formación de Líderes Educativos	Revista científica del ISFODOSU (RECIE)	Número de artículos publicados en Revista Caribeña de Investigación Educativa	10.00	10.00	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de gestores educativos participando en Diplomado en Liderazgo Pedagógico	300.00	221.00	◆ 74 %	Los grupos de San Cristóbal (Cohorte 4) iniciarán su formación en agosto 2024. El retraso se debe a la carencia de espacios donde realizar la formación.	Se espera tener un espacio para comenzar las formaciones en la provincia de San Cristobal.
Cantidad de docentes, Directores, Coordinadores Pedagógicos y Técnicos, formados y acompañados en los diplomados de Lengua Española y Matemática.	210.00	213.00	● 100 %	Se realizó una jornada de recuperación: Diplomado en Alfabetización Inicial de Lengua Española, Diplomado en Alfabetización Inicial de Matemática y Diplomado en Acompañamiento y Gestión, para Supervisores Lideres.	Se desarrollaran las formaciones planificadas en esta 1era. etapa, según el documento normativo de la EFCCE y para el segunda etapa del proyecto 2024-2025 se habilitara una próxima convocatoria para los diplomados de Lengua Española y Matemática.
Número de artículos publicados en Revista Caribeña de Investigación Educativa	10.00	10.00	● 100 %	Actualmente se encuentran en el proceso final de revisión para su publicación en RECIE.	N/A
Porcentaje de mejoras, cambios o impactos producidos en los Centros Educativos como resultado de la implementación de los proyectos de Extensión basados en su Linea de Base e indicadores	0.20	0.15	◆ 75 %	Este indicador no pudo ser susanado en este trimestre, puesto a que es un indicador de impacto y los informes finales serán entregados y analizados en el mes de julio. El cumplimiento total de esta meta será presentada en el T3.	Este indicador sera susanado en su totalidad en el T3.



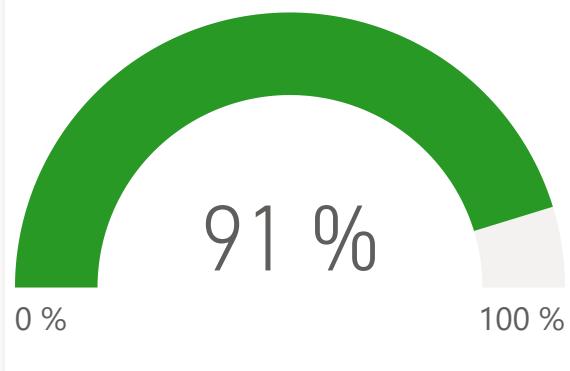
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Gestión

Objetivo general

Dirigir y asegurar el cumplimiento de las normativas, políticas y procedimientos establecidos para la gestión financiera, presupuestal, administrativa y operacional, de acuerdo con la estrategia institucional; los planes operativos anuales y demás lineamientos y directrices provenientes de las instancias legítimas de decisión del instituto, con la finalidad de mantener la operatividad y garantizar la efectiva, eficiente y oportuna administración de dichos recursos que conforman el patrimonio.

Nivel de cumplimiento general



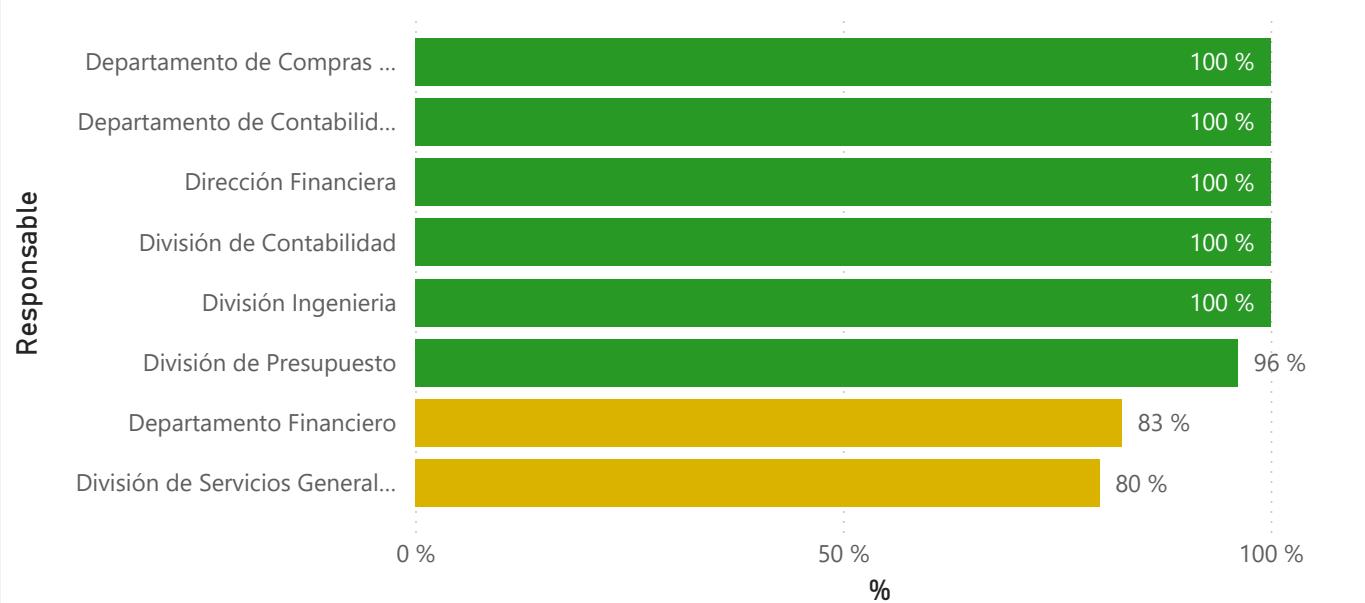
Productos

9

Actividades

23

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Gestión

Resumen ejecutivo

La Vicerrectoría de Gestión está enfocada al 100% en lograr una eficiencia diaria y oportuna en todas sus áreas de apoyo, para garantizar que cada requirente sienta el involucramiento oportuno en cada gestión.

Logros

Sistema de gestión administrativa y monitoreo institucional basado en la planificación, responsabilidad, autonomía y rendición de cuentas para la certificación y acreditación institucional. Preventivos y compromisos entregados a los departamentos de Jurídico para certificaciones de contratos del personal, a Recursos Humanos para la nómina mensual del personal administrativo, docente, estipendio estudiantil, viáticos y horas extras. Construcción del área de almacén en el recinto UM.

Actividades

Diseño e implementación de un sistema de aseguramiento de la calidad de la gestión académica y administrativa; Preventivos y compromisos entregados a los departamentos de Jurídico para certificaciones de contratos del personal, a Recursos Humanos para la nómina mensual del personal administrativo, docente, estipendio estudiantil, viáticos y horas extras.

Levantamiento de espacioso para fines de confección de diseño informe de supervisión de obras.

Próximos Pasos

Implementación de software de almacén y archivo, implementación de procedimientos del fondo reponible.

Contabilidad

- Garantizar un mínimo de 85% en el cumplimiento del SISACNOC.
- Seguimiento Fondo Reponible y Caja Chica.

Servicios Generales

- Continuidad en adecuaciones eléctricas. Adecuación eléctrica del Recinto FEM completada. •Finalización de los procesos de servicios de pintura de los recintos JVM y UM.
- Mantenimientos Preventivos y correctivos. Infraestructura.
- Mantenimientos Preventivos y correctivos. Flotilla Vehicular.

Seguridad y Riesgo

- Instalación y puesta en marcha de los sistemas de supresión de la cocina.
- Puesta en marcha de los controles de acceso de las entradas de la Rectoría y FEM.
- Instalación de los sensores de movimientos en los edificios de la rectoría.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Gestión

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Departamento Financiero	Pago a proveedores	Cantidad de expedientes procesados sin devoluciones de las entidades revisoras	0.87	0.98	● 100 %
División de Contabilidad	Informes Financieros	Porcentaje de cumplimiento con las normas internacionales de contabilidad aplicables al sector público	0.85	0.86	● 100 %
División de Presupuesto	Ejecución presupuestaria	Porcentaje de cumplimiento de la programación de cuota trimestral	0.45	0.46	● 100 %
División de Servicios Generales	Cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo	Porcentaje de cumplimiento de los tiempos acordados para el mantenimiento correctivo	0.95	0.95	● 100 %
División Ingeniería	Construcción de obras	Porcentaje de cumplimiento de los metros de construcción planificados	0.30	0.30	● 100 %
División Ingeniería	Remozamiento de planta física	Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.50	0.50	● 100 %
División de Presupuesto	Ejecución presupuestaria	Porcentaje de cumplimiento de la ejecución presupuestaria Trimestral	0.92	0.85	● 92 %
División de Servicios Generales	Renovación de la flotilla vehicular	Cantidad de vehículos utilitarios -minibuses	1.00	0.00	◆ 0 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Gestión

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Departamento de Compras y contrataciones	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en SISCOMPRAS	0.87	0.89	● 100 %
Departamento de Contabilidad	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de Cumplimiento en el SISACNOC	0.85	0.88	● 100 %
Dirección Financiera	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en el IGP	0.85	0.93	● 100 %
División de Servicios Generales	Cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo	0.50	0.50	● 100 %
Departamento Financiero	Pago a proveedores	Porcentaje de pagos realizados en 45 días o menos a partir de la recepción en la Div. De Cuentas por Pagar	0.72	0.47	◆ 65 %
División de Servicios Generales	Plan de seguridad	Porcentaje de implementación del plan de seguridad	0.30	0.30	● 100 %
División de Servicios Generales	Plan de seguridad	Porcentaje de reducción de incidencias de seguridad prevenibles	1.00	1.00	● 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Gestión

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de pagos realizados en 45 días o menos a partir de la recepción en la Div. De Cuentas por Pagar	0.72	0.47	▲	65 % En el 2do trimestre del año 2024 Continúa el porcentaje por debajo de la meta establecida, esto se debe a que la mayoría de los pagos corresponden a proveedores con cuentas presupuestarias que pasan al área de auditoria interna y que estuvieron sujetas a tiempos y devoluciones para correcciones y/o explicaciones que no podemos controlar, la primera por no tener políticas establecidas del tiempo que debe durar un expediente en sus diferentes áreas del proceso, y la otra porque en la mayoría de los casos las devoluciones requieren de tiempo que tampoco se controlan.	Establecer tiempos de pago incluyendo a todos los actores del proceso de pago. Se sometió un cronograma que esta para la aprobación de la MAE.
Porcentaje de cumplimiento de la ejecución presupuestaria Trimestral	0.92	0.85	●	92 % Desviacion no se devengo el incentivo por rendimiento individual antes de concluir el trimestre.	N/A
Cantidad de vehiculos utilitarios -minibuses	1.00	0.00	◆	0 % Por razones presupuestarias, solo se va adquirir un solo vehiculo utilitario para el recinto EPH. Este ya esta en proceso de evaluación de oferentes.	Por razones presupuestarias, solo se va adquirir un solo vehiculo utilitario para el recinto EPH. Este ya esta en proceso de evaluación de oferentes.



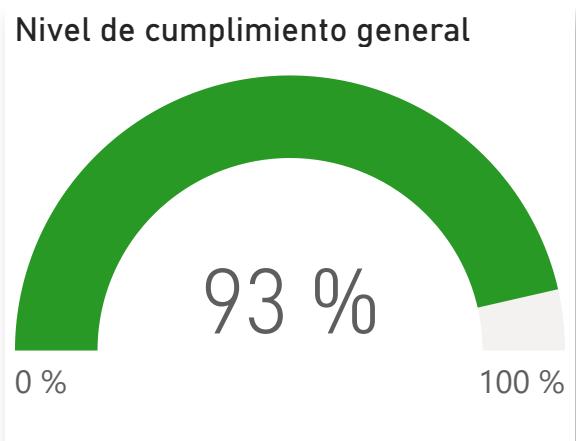
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

Objetivo general

Identificar e implementar nuevas líneas y/o áreas de desarrollo del instituto, basadas en las capacidades reales y potenciales del mismo, con la finalidad de fortalecer su sello de innovación y diferenciación, mediante la ejecución de iniciativas estratégicas en el marco de los planes de desarrollo institucionales y sectoriales.

Nivel de cumplimiento general



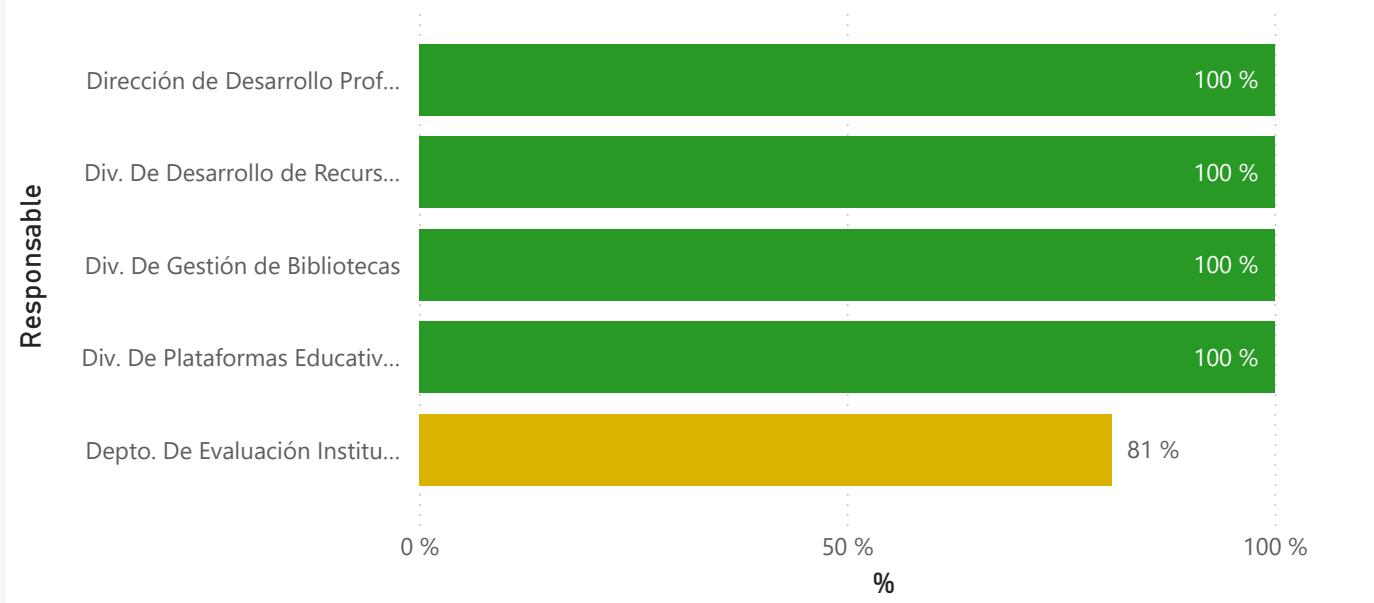
Productos

4

Actividades

9

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

Resumen ejecutivo

La Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación en el 2do. trimestre del año, alcanzó la meta de 7 de 9 indicadores proyectados para este periodo.

Con relación a las actividades generales programadas en el POA, el nivel de cumplimiento de la estas presentan un ritmo de ejecución de acuerdo a lo programado.

Por otra parte, la Vicerrectoría continúa desarrollando una serie de actividades que no fueron previstas en el POA en colaboración con la VRA y la VRIP, así como con la rectoría, tales como:

- Participación en los procesos de gestión de compras presidiendo el comité de compras por designación de la Rectora.
- Participación en las actividades del Dpto. de Tecnología de Información.
- Capacitación TALLER DE MULTIMEDIA videos educativos.
- Identificación de recursos bibliográficos para la carrera de Psicología Educativa.
- Libro abierto.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Depto. De Evaluación Institucional	Docentes de grado, postgrado y co-curriculares evaluados	Cantidad de docentes de grado evaluados	412.00	419.00	100 %
Depto. De Evaluación Institucional	Docentes de grado, postgrado y co-curriculares evaluados	Cantidad de docentes de postgrado evaluados	24.00	39.00	100 %
Dirección de Desarrollo Profesoral	Docentes cursando programas de actualización académica	Porcentaje de docentes que realizan programas de actualización académica	0.05	0.07	100 %
Div. De Desarrollo de Recursos y Contenido Digital	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de Recursos Digitales Desarrollados.	4.00	6.00	100 %
Div. De Desarrollo de Recursos y Contenido Digital	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de Recursos Digitales Curados.	4.00	6.00	100 %
Div. De Gestión de Bibliotecas	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de recursos bibliográficos procesados	1000.00	2346.00	100 %
Div. De Plataformas Educativas	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de aulas de grado auditadas	1200.00	1256.00	100 %
Depto. De Evaluación Institucional	Docentes de grado, postgrado y co-curriculares evaluados	Cantidad de docentes de co-curriculares evaluados	194.00	83.00	43 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de docentes de co-curriculares evaluados	194.00	83.00	▲	43 % Justifique la desviación de la meta.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de docentes de postgrado evaluados	24.00	39.00	●	100 % Justifique la desviación de la meta.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de recursos bibliográficos procesados	1000.00	2346.00	●	100 % Se sobrepasó la meta, ya que se recibieron mayor cantidad de ejemplares que de nuevos títulos a ingresar (el procesamiento de ejemplares o copias es más rápido que el de nuevos títulos).	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de Recursos Digitales Curados.	4.00	6.00	●	100 % Justifique la desviación de la meta.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de Recursos Digitales Desarrollados.	4.00	6.00	●	100 % Justifique la desviación de la meta.	Justifique la desviación de la meta.
Porcentaje de docentes que realizan programas de actualización académica	0.05	0.07	●	100 % Justifique la desviación de la meta.	Justifique la desviación de la meta.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recursos Humanos

Objetivo general

Desarrollar y recomendar la implantación de políticas y sistemas institucionales en el área de Recursos Humanos e Institución con el fin de asegurar la adquisición, desarrollo, retención e identificación de recursos humanos adecuados a la institución y estrategia general de la misma.

Nivel de cumplimiento general



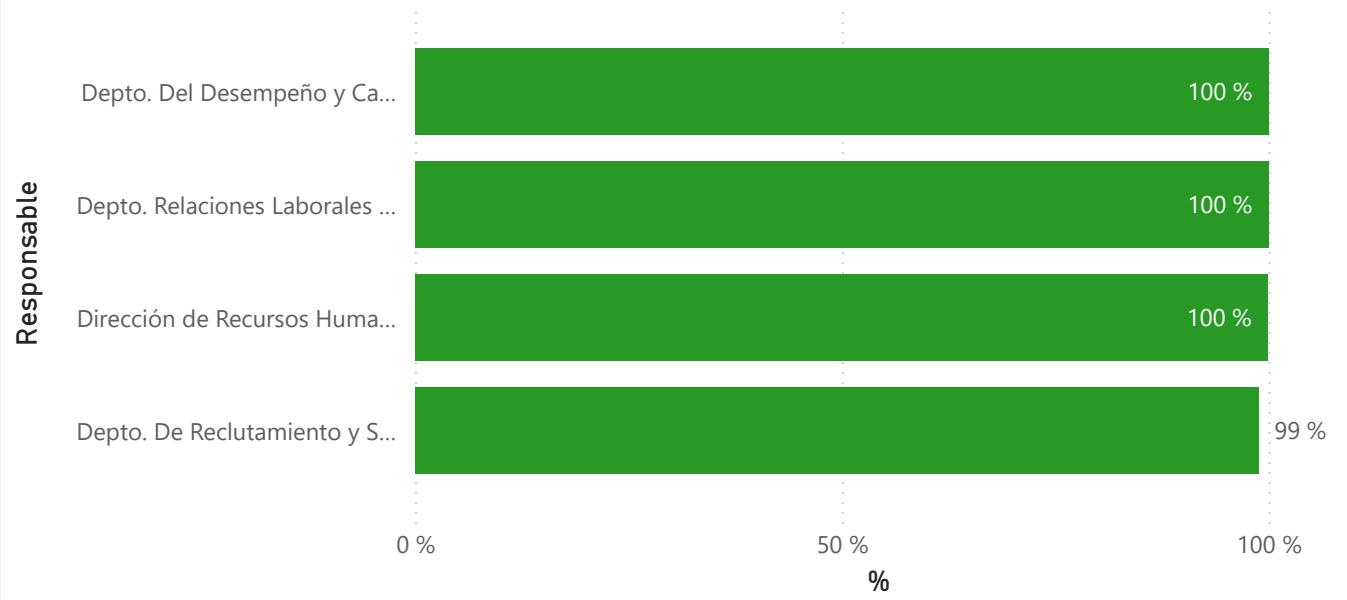
Productos

3

Actividades

12

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recursos Humanos

Resumen ejecutivo

Para este 2do. trimestre se ejecutaron un total de 30 eventos formativos, impactando a 81 servidores, con una participación promedio que sobrepasa los 8 servidores por capacitación. En este trimestre desde Reclutamiento y Selección se han realizado dos concursos administrativos uno concluido de cuatro cargos, y otro para tres cargos el cual se encuentra en proceso, recibiendo un total de postulaciones de ambos concursos de 3,006. En el mes de abril ingresamos a 19 colaboradores, en el mes de mayo 14 y en el mes de junio 21. Se realizó una convocatoria para pasantías profesionales, producto de este proceso ingresaron a rectoría 5 pasantes.

El departamento de Relaciones Laborales ejecutó todas las actividades que tenían planificadas para el 2do trimestre, alcanzando un porcentaje de 98% en satisfacción general. También se llevó a cabo la encuesta de clima laboral, realizada con el acompañamiento del MAP. Ejecutamos la primera etapa del proyecto CRECE CON ISFODOSU. Llevamos a cabo la charla de la Ley 41-08 y Régimen Ético Disciplinario, impartida por un representante del MAP, como parte de la actualización anual de estos temas y la carga de la documentación al SISMAP Gestión Pública. Se aplicó el bono de desempeño a los servidores de Carrera Administrativa.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recursos Humanos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Recursos Humanos	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en SISMAP	0.93	0.93	<div style="width: 100%; background-color: #2e7131; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Depto. De Reclutamiento y Selección	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.84	<div style="width: 95%; background-color: #2e7131; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 99 %
Depto. Del Desempeño y Capacitación	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.30	0.31	<div style="width: 103%; background-color: #2e7131; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Depto. Del Desempeño y Capacitación	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitacion ejecutada, según plan de capacitación.	0.25	0.25	<div style="width: 100%; background-color: #2e7131; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Índice de Rotación	<0.05	0.04	<div style="width: 80%; background-color: #2e7131; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.90	0.98	<div style="width: 110%; background-color: #2e7131; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de salidas por inconformidad con la Institución/supervisor/compañeros	<0.10	0.0	<div style="width: 0%; background-color: #2e7131; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.85	<div style="width: 100%; background-color: #2e7131; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recursos Humanos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.30	0.31	100 %	La disponibilidad de contar con la disponibilidad de presupuestaria, al igual que el fortalecimiento de las especificaciones en los términos de referencias, ha dado lugar a que pocos procesos queden desiertos, lo que nos da una mayor oferta a para el personal.	N/A
Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.25	0.25	100 %	Las estrategias de requerir capacitaciones a través de los AD ha demostrado ser efectiva, al tiempo de fortalecer las especificaciones en los términos de referencias de los procesos de contrataciones de capacitación nos ha ayudado a tener una mayor y mejor oferta.	N/A
Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.84	99 %	Las respuestas de solicitudes de no objeciones del MAP tardaron más tiempo del habitual.	N/A



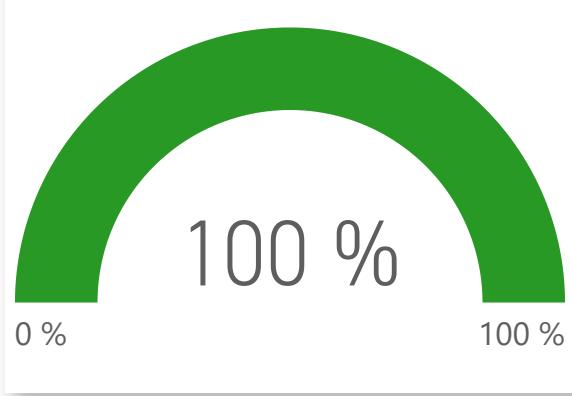
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

Objetivo general

Diseñar y ejecutar las acciones de comunicación institucional y velar por el incremento del capital de activos intangibles relativos a su naturaleza como la notoriedad, imagen y reputación corporativa, atendiendo a las necesidades de información de los diferentes grupos de interés.

Nivel de cumplimiento general



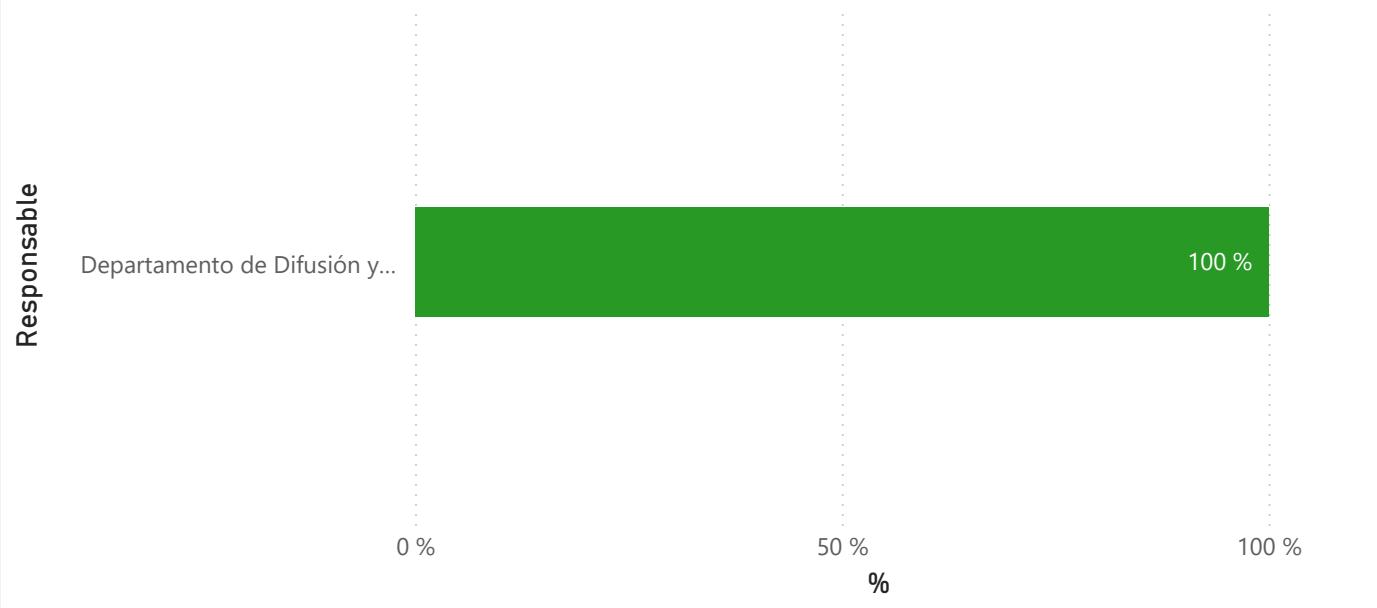
Productos

1

Actividades

1

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

Resumen ejecutivo

Las actividades y logros del Departamento de Difusión y Relaciones Públicas durante el segundo trimestre de 2024:

Rebranding: La agencia MODAFOCA completó propuestas de logo y aplicaciones para el cambio de identidad del ISFODOSU. No obstante, la Junta de Directores solicitó una nueva propuesta; actualmente estamos en proceso de gestión del diseño adicional.

Rediseño: Rediseñamos el Portal Web del ISFODOSU, aprobado por la OGTC, y completamos la estructura, mapa web, diseño y contenidos, sirviendo de modelo para otras entidades del Estado dominicano.

Comunicación Interna y Externa:

- Comunicación Interna: Se emitieron 28 boletines "ISFODOSU al Día" y 123 selecciones de noticias, enviando 472 mensajes a través del correo de comunicación interna, destacando información relevante para los colaboradores.
- Comunicación Externa: Se elaboraron 53 notas de prensa, generando 73 publicaciones en medios de comunicación a nivel nacional.

Medios Digitales:

- Publicidad Digital: Estrategias continuas en publicidad digital lograron más de 2,800,000 impresiones. El portal web recibió 97,721 visitas en el trimestre.
- Redes Sociales: Se alcanzaron 3,819 nuevos seguidores en plataformas como Instagram, Facebook, X, YouTube y LinkedIn, sumando un total de 73,687 seguidores, con un predominio del 72.3% de audiencia femenina.

Gestión de Actividad y Eventos:

- Coordinación de la Graduación Extraordinaria 2024 en conjunto con las áreas correspondientes, incluyendo la maestría de ceremonias, guion de la actividad, así como el despliegue de cobertura para medios institucionales, internos y externos, y en la prensa nacional.
- Coordinación en Acto de Reconocimiento del Día del Maestro en conjunto con las áreas correspondientes: Organización de la premiación por el Día del Maestro con la segunda edición de los premios Eugenio María de Hostos y Salomé Ureña para profesores destacados, incluyendo la producción de la actividad: diseño de todas las artes requeridas, recursos audiovisuales durante el evento, así como la acostumbrada cobertura para los medios institucionales y externos.

Contrataciones:

- Contratación de Proveedores: Se gestionaron las requisiciones de servicios de fotografía, filmación, edición y streaming para actividades del ISFODOSU, para ser contratados en el 3er trimestre y se contrató una agencia para publicidad en redes sociales y medios digitales. –
- WhatsApp Institucional: Se creó una base de datos para la gestión de grupos de WhatsApp, como nuevo canal de comunicación institucional, con el objetivo de mejorar la comunicación interna.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Departamento de Difusión y RR.PP.	Fotalecimiento de las comunicaciones internas y externas, con incremento en la visibilidad y reputación del ISFODOSU.	Porcentaje de cumplimiento de Plan de Comunicación	0.10	0.10	100 %



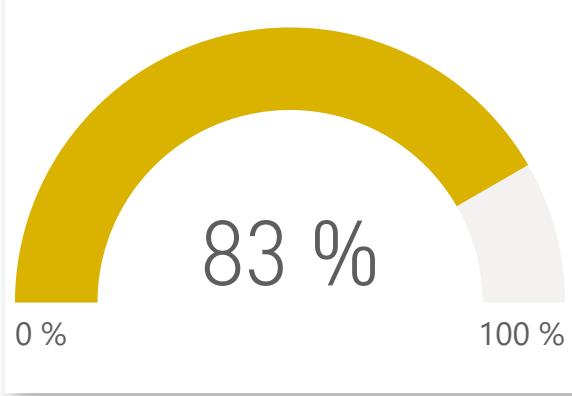
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Fiscalización

Objetivo general

Controlar las operaciones en la institución procurando el uso ético, eficiente y eficaz de los recursos institucionales y la confiabilidad de la información gerencial en el marco de la Ley de Control Interno y demás regulaciones vigentes.

Nivel de cumplimiento general



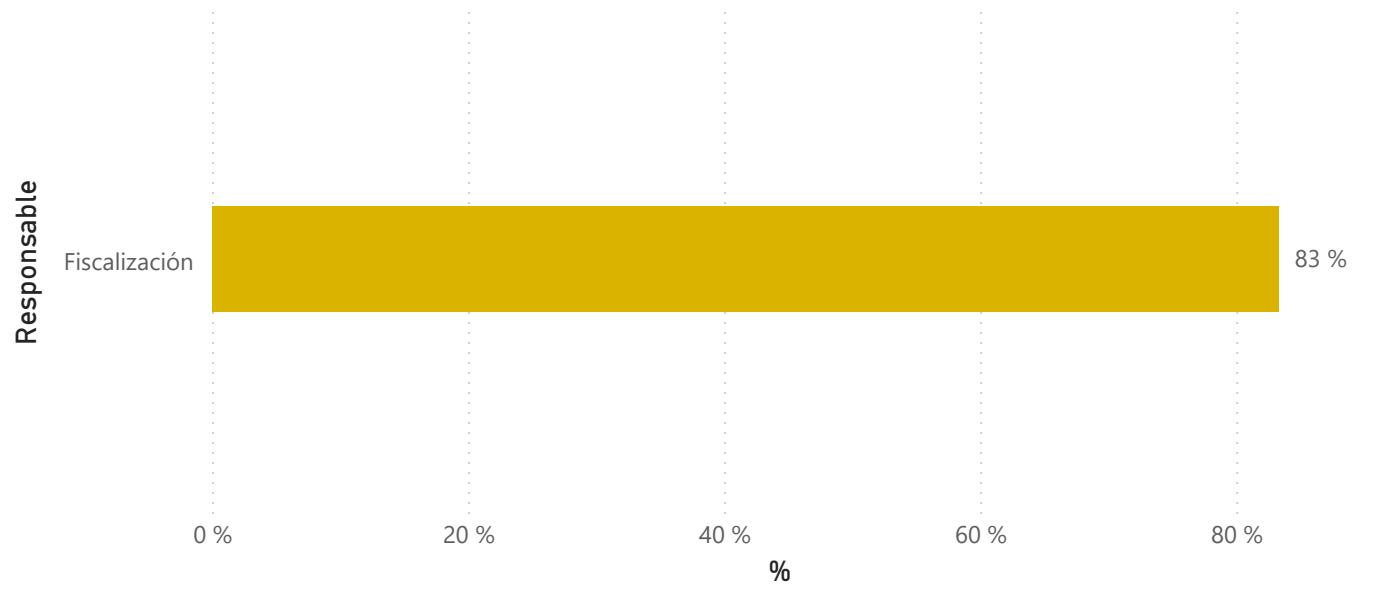
Productos

3

Actividades

11

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Fiscalización

Resumen ejecutivo

A continuación, los resultados del Dpto. de Fiscalización en el T2 del año 2024:

Con el trabajo realizado en equipo con el Dpto. de Desarrollo Institucional, la Asesora del Despacho en materia de control interno y el apoyo del Dpto. de TIC, logramos sobrepasar la meta propuesta en la calificación del indicador de NOBACI, obteniendo un 83.08%. Asimismo, ejecutamos en un 97% las auditorías a los expedientes soportes de solicitudes de pagos, previo a la emisión de los libramientos, alcanzando así la meta que habíamos definido, y logramos avanzar en la ejecución de otras actividades programadas, remitiendo un total de tres informes.

NOBACI: Se concluyó la documentación de los procedimientos de TIC "Gestión de cambios y versiones, y Gestión de copias de respaldo", con los cuales se dio cumplimiento a los requerimientos ADC-009, ADC-011, ADC-012 y ADC-017; asimismo reportamos evidencia para el ADC-010, y de ahí el incremento en la calificación en un 4%, pasando de un 79.08% a un 83.08% al cierre de junio 2024.

Auditorías:

Auditoría a expedientes soportes de solicitudes de pago, previo a la emisión de libramientos: Auditamos 277 expedientes recibidos en el T2 para un monto total de RD\$433,447,209.62, equivalentes a un 97% del total de 284 expedientes y 15 que quedaron pendientes de auditar al cierre del T1 para RD\$7,923,273.37. Auditoría de nóminas: Recibimos y auditamos 47 nóminas para un monto total de RD\$358,267,910.69. Auditoría a expedientes soportes de compras y contrataciones (CXP) previo a la emisión de libramientos: Recibimos un total de 237 expedientes para RD\$85,363,834.30, de los cuales auditamos 230 para un total de RD\$75,179,298.93, equivalentes a un 97%; además, auditamos los que quedaron pendientes al cierre del T1 según plasmamos anteriormente. Auditoría a las cargas académicas: Se recibieron y auditaron 33 cargas de grado para un monto total de RD\$15,086,200.00. Auditoría de expedientes soportes de libramientos emitidos en el 2023: Completamos la fase de planificación con la selección final de la muestra a auditar y la asignación a cada integrante del equipo, y se inició con la fase de ejecución con un avance al cierre del T2 de un 9%.

Inventarios (Plan Piloto en Rectoría para el control y monitoreo):

- Emitimos el 1er. informe con los resultados de la primera etapa del proyecto.
- Se continuó con las actividades previstas, verificando, mediante una muestra, que los registros de entradas y salidas en la herramienta informática se estuvieran realizando oportunamente y en forma adecuada, así como validar el cumplimiento con los controles establecidos para las entradas y salidas de inventarios.

Auditoría a los procesos de Presupuesto: Avanzamos en la fase de planificación y en los levantamientos con la División de Presupuesto de la Rectoría.

Arqueos de cajas y fondos:

- Arqueo al fondo de combustible de la Rectoría y remisión del informe con los resultados de este.
- Arqueo a la caja general y a los fondos de combustible y de caja chica en el RJVM y remisión de los resúmenes de hallazgos identificados.

Próximos pasos:

Continuar con el proceso de implementación de las NOBACI junto al Departamento de Desarrollo Institucional y la Asesora del Despacho en materia de control interno. -

Continuar con la ejecución de las auditorias y demás actividades en curso.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Fiscalización

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Fiscalización	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en NOBACI	0.81	0.83	● 100 %
Fiscalización	Expedientes soporte de libramientos que cumplen con las legislaciones aplicables.	Cantidad de expedientes auditados y despachados	0.90	0.97	● 100 %
Fiscalización	Informes con los resultados de las auditorías u otros trabajos de fiscalización realizados con recomendaciones para mejoras en los procesos.	Cantidad de Informes emitidos	6.00	3.00	▲ 50 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Fiscalización

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de Informes emitidos	6.00	3.00	50 % ▲	<p>Hemos presentado retrasos en la ejecución de la auditoría a expedientes soportes de libramientos emitidos en el 2023, así como en la auditoría a procesos de presupuesto y en la ejecución de algunos arqueos de cajas y fondos, debido a: 1) Los movimientos de personal que han estado ocurriendo en Fiscalización desde el año pasado, siendo los más recientes, en este año 2024, con la salida de dos personas y el ingreso de dos nuevas, las cuales han estado en el proceso de inducción y entrenamiento. 2) Asimismo, la falta de una estructura orgánica adecuada en el Dpto. de Fiscalización, pues actualmente se compone de: Un (a) Encargado (a) y Analistas de Control Interno. Con esta estructura es difícil dar a basto para la supervisión adecuada de los trabajos, con miras al logro de las metas en las fechas planificadas.</p>	<p>1) Continuar con la ejecución de los trabajos referidos en la justificación de la desviación, pues los tenemos en proceso, a los fines de su culminación en el siguiente trimestre. 2) Revisar las auditorías colocadas en el POA para el 2024 y determinar la posibilidad o no de su ejecución en este año, y en caso de no ser posible, solicitar los ajustes de lugar a la MAE. 2) Continuar recomendando que se tome en cuenta la propuesta de reestructuración que hemos hecho en varias ocasiones para el Dpto. de Fiscalización.</p>



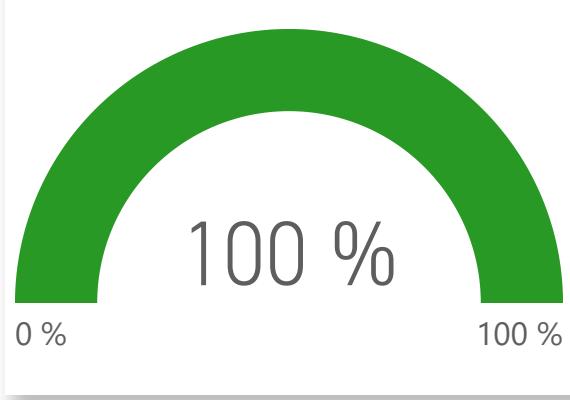
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Relaciones Interinstitucionales

Objetivo general

Controlar las operaciones en la institución procurando el uso ético, eficiente y eficaz de los recursos institucionales y la confiabilidad de la información gerencial en el marco de la Ley de Control Interno y demás regulaciones vigentes.

Nivel de cumplimiento general



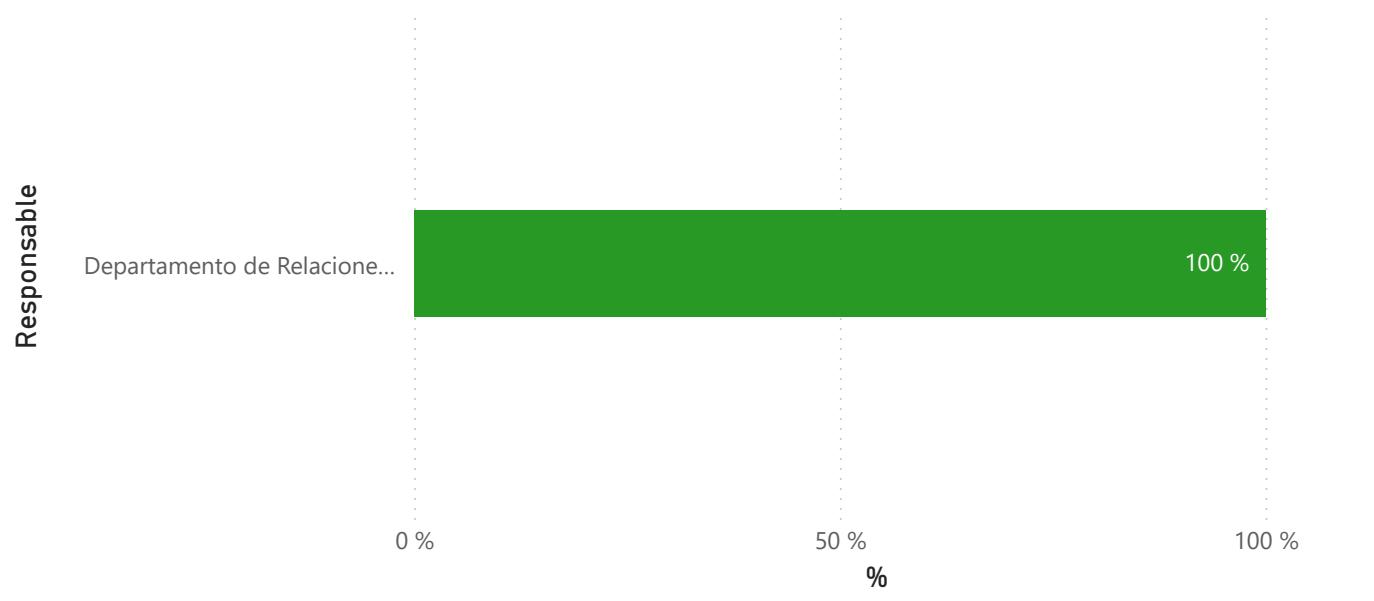
Productos

1

Actividades

1

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

Resumen ejecutivo

En lo que va de año, se han firmado 23 alianzas estratégicas con el objetivo de fomentar el fortalecimiento y la capacidad institucional. El 92% han sido inversiones locales y el 8% internacionales.

Se logró la firma de 12 convenios de 5 programados para el primer trimestre.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Relaciones Interinstitucionales

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Departamento de Relaciones Interinstitucionales	Fortalecimiento de las capacidades intitucionales a traves de las alianzas estratégicas y la cooperación internacional para desarrollar capacidades institucionales	Cantidad de alianzas estratégicas establecidas a nivel nacional e internacional.	5.00	12.00	 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Relaciones Interinstitucionales

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de alianzas estratégicas establecidas a nivel nacional e internacional.	5.00	100 %	Motivo a varios procesos que vienen corriendo desde el 2023 y los retrasos generados en la Contraloría General de la República, desde el primer trimestre hemos venido arrastrando una desviación positiva que nos hace reportar valores por encima de la meta trimestral.	el los próximos trimestres se prevee una regularización motivo a que los convenios retrasados desde el año pasado ya fueron firmados.



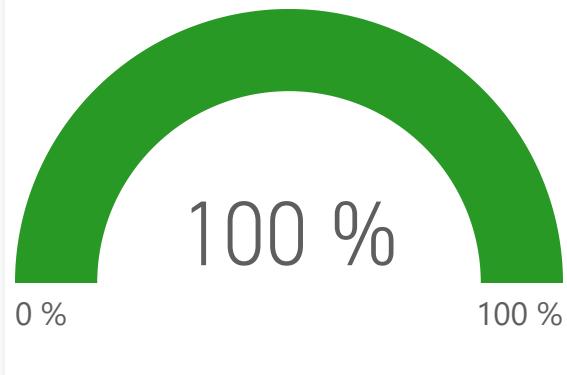
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Jurídico

Objetivo general

Asesor a la máxima autoridad y demás áreas de la institución en la elaboración de estudios e interpretación de leyes, decretos, ordenanzas, contratos o cualquier otro aspecto legal.

Nivel de cumplimiento general



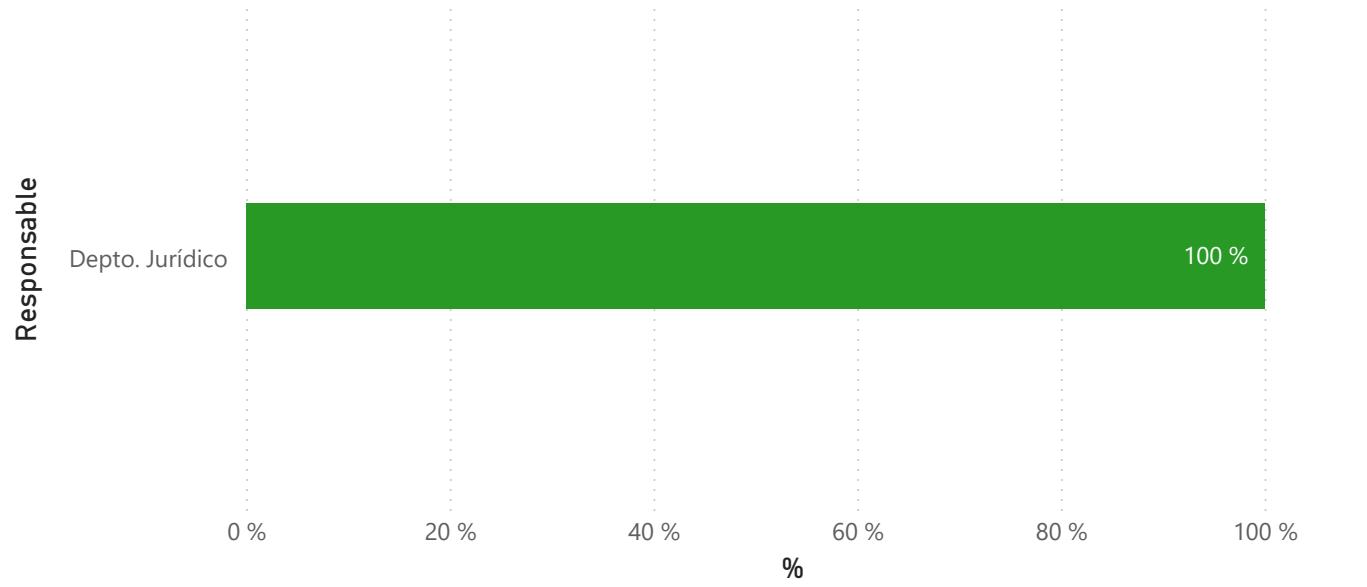
Productos

2

Actividades

3

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Jurídico

Resumen ejecutivo

El Instituto Superior de Formación Docente y Técnico Salomé Ureña (ISFODOSU) se complace en presentar los logros alcanzados en materia de gestión y cumplimiento durante el segundo trimestre del año 2024.

Logros Clave:

Atención completa a casos legales: Se brindó una respuesta oportuna y efectiva a todas las solicitudes de casos incoados en contra del ISFODOSU, asegurando la defensa adecuada de la institución.

Eficiencia en la elaboración y notarización de Contratos: Se confeccionaron y notarizaron todos los contratos solicitados por el Departamento de Compras y otras áreas requirentes del ISFODOSU, garantizando la formalización de acuerdos y la transparencia en los procesos de adquisición.

Revisión y notarización Exhaustiva de Documentos: Se revisaron y notarizaron todos los documentos solicitados por las áreas del ISFODOSU, asegurando la calidad, veracidad y legalidad de la información.

Notarización de Instrumentos Jurídicos: Se realizó la notarización de todos los documentos solicitados por las áreas del ISFODOSU, incluyendo Declaraciones Juradas, Contratos de Compras y Contrataciones Públicas, y Convenios Interinstitucionales, garantizando la validez legal y el cumplimiento de las normativas vigentes.

Los logros alcanzados durante el segundo trimestre del 2024 demuestran el compromiso del ISFODOSU con la eficiencia y la transparencia en la gestión administrativa. La atención oportuna a las solicitudes, la elaboración y notarización de contratos, la revisión y notarización de documentos, y la notarización de diversos instrumentos legales son aspectos fundamentales para el correcto funcionamiento de la institución.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Jurídico

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Depto. Jurídico	Asesoría/acompañamiento en documentos legales revisados y/o elaborados	Porcentaje de Notarizaciones atendidas	0.92	0.92	● 100 %
Depto. Jurídico	Asesoría/acompañamiento en documentos legales revisados y/o elaborados	Porcentaje de procesos de contrataciones públicas publicados por el Departamento de Compras y Contrataciones	0.92	0.92	● 100 %
Depto. Jurídico	Asesoría/acompañamiento en documentos legales revisados y/o elaborados	Porcentaje de solicitudes atendidas	0.92	0.92	● 100 %
Depto. Jurídico	Representación y defensa de la Institución en las demandas y procesos judiciales	Porcentaje de demandas y acciones judiciales iniciadas por tercero o por el propio ISFODOSU	0.92	0.92	● 100 %



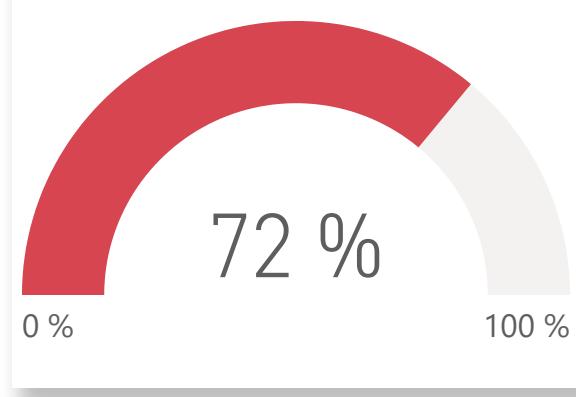
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

Objetivo general

Gestionar los recursos tecnológicos del instituto, identificando las necesidades de desarrollo e implementación de nuevas tecnologías con el fin de garantizar la seguridad de la información y los sistemas.

Nivel de cumplimiento general



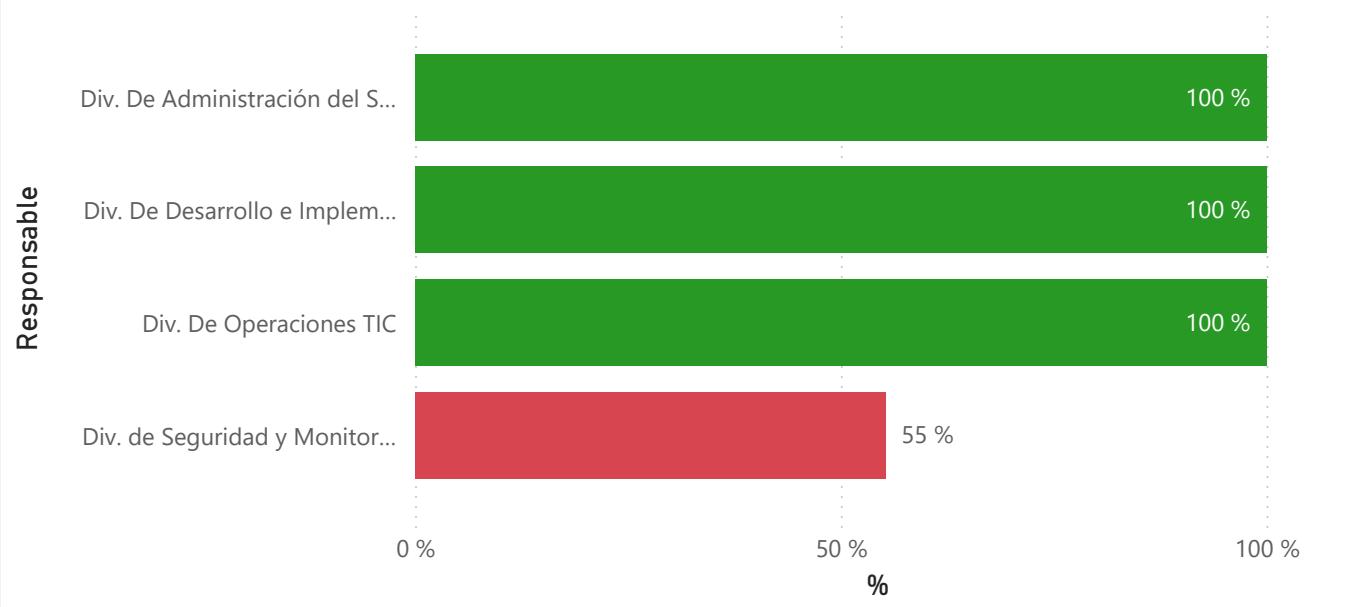
Productos

5

Actividades

9

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

Resumen ejecutivo

El T2 inicio con cambios en la planificación, afectando principalmente la adquisición de equipos informáticos, concentrando todos los esfuerzos en los procesos de adquisición de equipos que pasaron del año anterior en el que incluía la adquisición de las portátiles para los estudiantes, que se convirtió en la principal prioridad.

Logros

- Adquisición de 2,700 computadores portátiles para los estudiantes.
- Implementación de nueva central telefónica.
- Adquisición del soporte y garantía de los equipos utilizados para la seguridad perimetral para la institución.
- Adquisición de las licencias y programas esenciales para la continuidad de operaciones de la institución.
- Mejora del servicio de internet de los recintos y rectoría.

Actividades

- Primer levantamiento para la adecuación y actualización del Centro de Datos.

Próximos Pasos:

Continuidad de los procesos y proyectos que están en curso y los nuevos procesos y proyectos del Q3.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Seguridad y Monitoreo TIC	Asistencia técnica a usuarios finales	Porcentaje de satisfacción de los usuarios	0.85	0.85	100 %
Div. de Seguridad y Monitoreo TIC	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en iTICge	0.55	0.42	76 %
Div. De Administración del Servicio TIC	Diseño, desarrollo, implementación y soporte de programas y sistemas	Porcentaje de satisfacción de los usuarios	0.85	0.85	100 %
Div. De Desarrollo e Implementación de Sistemas	Diseño, desarrollo, implementación y soporte de programas y sistemas	Cantidad de sistemas y aplicativos desarrollados e implementados	2.00	2.00	100 %
Div. De Operaciones TIC	Infraestructura TIC	Infraestructura TIC funcionando acorde a los requerimientos institucionales	0.25	0.25	100 %
Div. de Seguridad y Monitoreo TIC	Seguridad de la información, control y monitoreo de los accesos a los sistemas de información	Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - Etapa 1	0.25	0.00	0 %
Div. de Seguridad y Monitoreo TIC	Seguridad de la información, control y monitoreo de los accesos a los sistemas de información	Matriz de riesgo TIC	0.50	0.00	0 %
Div. de Seguridad y Monitoreo TIC	Seguridad de la información, control y monitoreo de los accesos a los sistemas de información	Porcentaje en la capacitación en seguridad de los colaboradores TIC	1.00	1.00	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de cumplimiento en iTICge	0.55	0.42	▲	76 % Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones	Justifique la desviación de la meta.
Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - Etapa 1	0.25	0.00	◆	0 % Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones	Justifique la desviación de la meta.
Matriz de riesgo TIC	0.50	0.00	◆	0 % Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones	Justifique la desviación de la meta.



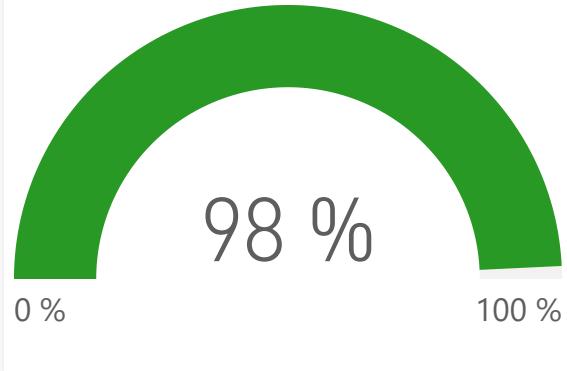
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Dirección de Planificación y Desarrollo

Objetivo general

Dirigir y dar seguimiento a la planeación institucional, tanto estratégica como operativa, propiciando el cambio y aprendizaje institucional para el fortalecimiento y desarrollo de la gestión, asegurando el cumplimiento y calidad de los procesos, planes y programas institucionales.

Nivel de cumplimiento general



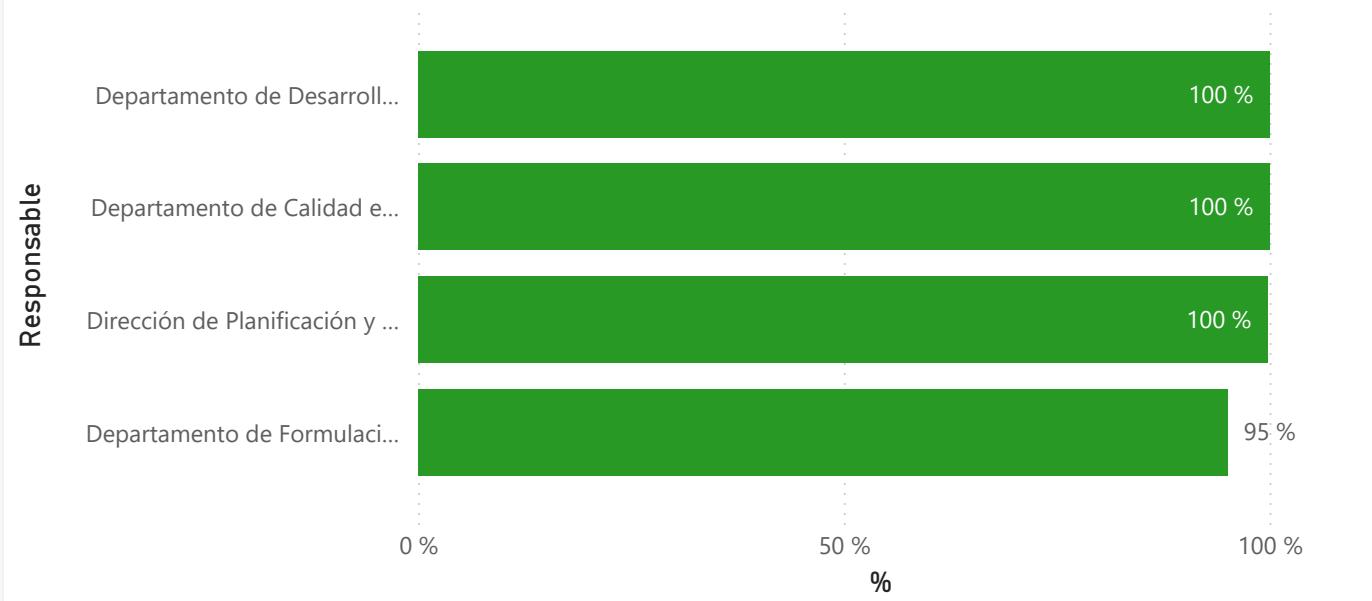
Productos

5

Actividades

15

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Dirección de Planificación y Desarrollo

Resumen ejecutivo

En el segundo trimestre del año, la Dirección de Planificación y Desarrollo orientó sus esfuerzos a la evaluación de medio término de la planificación estratégica y formulación operativa 2025, así como también en la implementación de una gestión orientada a procesos:

Con respecto a la planificación institucional, se ha llevado a cabo una evaluación de medio término del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025, en la cual se detectaron oportunidades de mejora en la definición de indicadores y metas, tanto para la formulación del próximo Plan Estratégico como para el plan operativo 2025; estas recomendaciones fueron asumidas e incorporadas en la metodología de formulación operativa del próximo año.

Se ha iniciado la planificación del Plan Operativo Anual (POA) para el año 2025, en el cual se están definiendo las metas específicas y las acciones a desarrollar en cada área de la institución. Se espera que este proceso contribuya a consolidar los logros alcanzados hasta el momento y a impulsar el crecimiento y la sostenibilidad en el futuro.

En lo que respecta a la implementación de la gestión por procesos, fue realizada con el equipo asesor del MAP una reunión para el inicio de presentación el análisis de nuestro mapa de procesos, teniendo en cuenta las necesidades siempre cambiantes de la sociedad y los cambios en las circunstancias en las que operan las instituciones que brindan servicios de educación superior.

Así mismo, durante este trimestre han sido aprobados los siguientes documentos normativos:

- A-TIC-PRO-007 Gestión de Copias de Respaldo
- A-TIC-PRO-006 Gestión de Cambios y Versiones
- A-FIN-PRO-001 Fondo Reponible Institucional
- A-GTD-PRO-005 Inducción al Profesor de Carrera Profesoral
- A-GTD-PRO-002 Inducción al Facilitador y Profesor por asignatura
- A-GTD-PRO-004 Ingreso a la Carrera Profesoral
- A-GTD-PRO-005 Inducción al Profesor de Carrera Profesoral
- A-GTD-PRO-006 Evaluación profesoral
- A-GTD-PRO-007 Ascenso en la carrera profesor
- A-GTD-PRO-008 Formación y capacitación del profesoral
- A-GTD-PTO-001 Protocolo de Otorgamiento de Premiaciones al Profesor

Con relación a la política transversal de género, se ha solicitado al departamento de capacitación y desempeño el plan de formación anual con contenidos con enfoque de género enviado y aprobado por el INAP, se impartió la capacitación Cuidando en equilibrio donde fueron impactados 41 colaboradores de los cuales 21 femeninas y 11 masculinos; así mismo, se solicitó la inclusión de género como clasificador funcional en la estructura programática 2025, a fin de que la implementación de esta política cuente con los recursos financieros necesarios.

Con respecto a la evaluación de desempeño institucional, han surgido cambios en los indicadores a evaluar, por lo que se evidencia un retraso en implementación de los hitos.

Se remitieron las evidencias necesarias para el cumplimiento del IBOB 1: Gestión de Calidad en el SISMAP, logrando un promedio de 98,14. Evidencias enviadas: -Autoevaluación CAF, Informe Autoevaluación CAF, Informe Encuesta Ciudadana, 1er Informe Plan de Mejora CAF 2024.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Dirección de Planificación y Desarrollo

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Departamento de Formulación, monitoreo y evaluación	Buen desempeño del modelo de planificación Institucional	Porcentaje de cumplimiento producción institucional	0.50	0.50	100 %
Departamento de Calidad en la Gestión	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento de implementación en el Evaluación de Desempeño Institucional (EDI)	0.45	0.45	100 %
Departamento de Formulación, monitoreo y evaluación	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento de implementación en el IDI	0.78	0.66	85 %
Dirección de Planificación y Desarrollo	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Índice de Cumplimiento institucional	0.91	0.92	100 %
Departamento de Desarrollo Institucional	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Número de documentos levantados del sistema de gestión de calidad	10.00	10.00	100 %
Departamento de Desarrollo Institucional	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje de implementación de Medición de Carga de Trabajo	0.50	0.50	100 %
Departamento de Calidad en la Gestión	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje cumplimiento Plan de Calidad	0.40	0.40	100 %
Departamento de Desarrollo Institucional	Personal comprometido con la cultura institucional	Porcentaje de colaboradores que interpretan los elementos distintivos de la marca institucional.	0.30	0.30	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Dirección de Planificación y Desarrollo

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Planificación y Desarrollo	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en SISMAP	0.93	0.93	<div style="width: 100%;"><div style="width: 100%; background-color: #2e7131; border-radius: 50%; height: 15px; width: 15px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"></div></div> 100 %
Departamento de Formulación, monitoreo y evaluación	Diseñar e implementar plataforma de Planificación Institucional	Porcentaje de implementación de la plataforma de planificación	0.50	0.50	<div style="width: 100%;"><div style="width: 100%; background-color: #2e7131; border-radius: 50%; height: 15px; width: 15px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"></div></div> 100 %



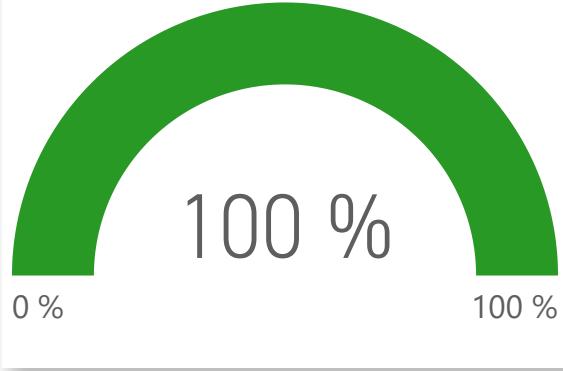
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Oficina de Acceso a la Información

Objetivo general

Permitir a la ciudadanía el ejercicio de su derecho de acceso a la información, sirviendo de apoyo al ejercicio de una gestión más eficiente y plausible, de manera que el ciudadano pueda conocer y evaluar las actividades realizadas por la institución.

Nivel de cumplimiento general



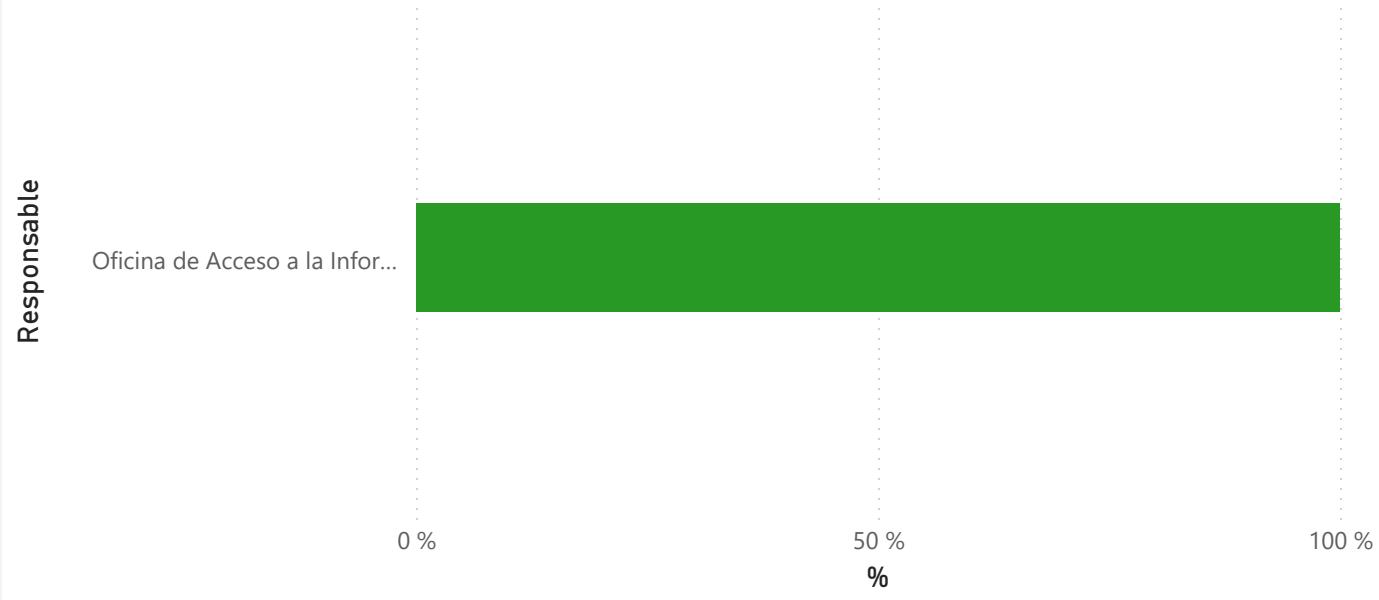
Productos

1

Actividades

2

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Oficina de Acceso a la Información

Resumen ejecutivo

Los indicadores de la OAI están definidos por: a) Cumplimiento de la ley 200-04, se mide a través de las solicitudes de información y el tiempo de respuesta y b) Cumplimiento de transparencia, se mide a través de las evaluaciones al portal de transparencia que realiza la DIGEIG.

Logros

Cumplimiento de la Ley 200-04: En el trimestre abril-junio recibimos dos (2) solicitudes de información, a ambas dimos respuesta antes de los 15 días establecidos en la ley. En cuanto al 311, recibimos una queja y una reclamación, también dimos respuesta antes de los 15 días.

Cumplimiento de transparencia: En el trimestre abril-junio recibimos las evaluaciones de febrero con 99.79, el mes de marzo con calificación de 97.92 y el mes de abril con 99.79 puntos.

Actividades:

Realizamos 2 charlas sobre las funciones de la OAI.

- 1ra charla el 30 de abril con 15 colaboradores de estratos simplificados del recinto JVM.
- 2da charla el 28 de junio con nuevos colaboradores de oficina de la rectoría y recintos con asistencia de 26 participantes.

Próximos Pasos:

Continuaremos con las charlas a los nuevos colaboradores y el acto de firma y lectura del compromiso por la integridad de la máxima autoridad de la institución.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Oficina de Acceso a la Información

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Oficina de Acceso a la Información (OAI)	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de Cumplimiento en Transparencia	0.98	1.00	● 100 %
Oficina de Acceso a la Información (OAI)	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de Cumplimiento Ley 200-04	0.99	1.00	● 100 %



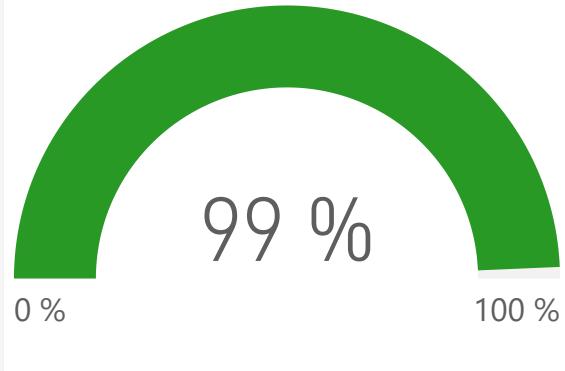
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



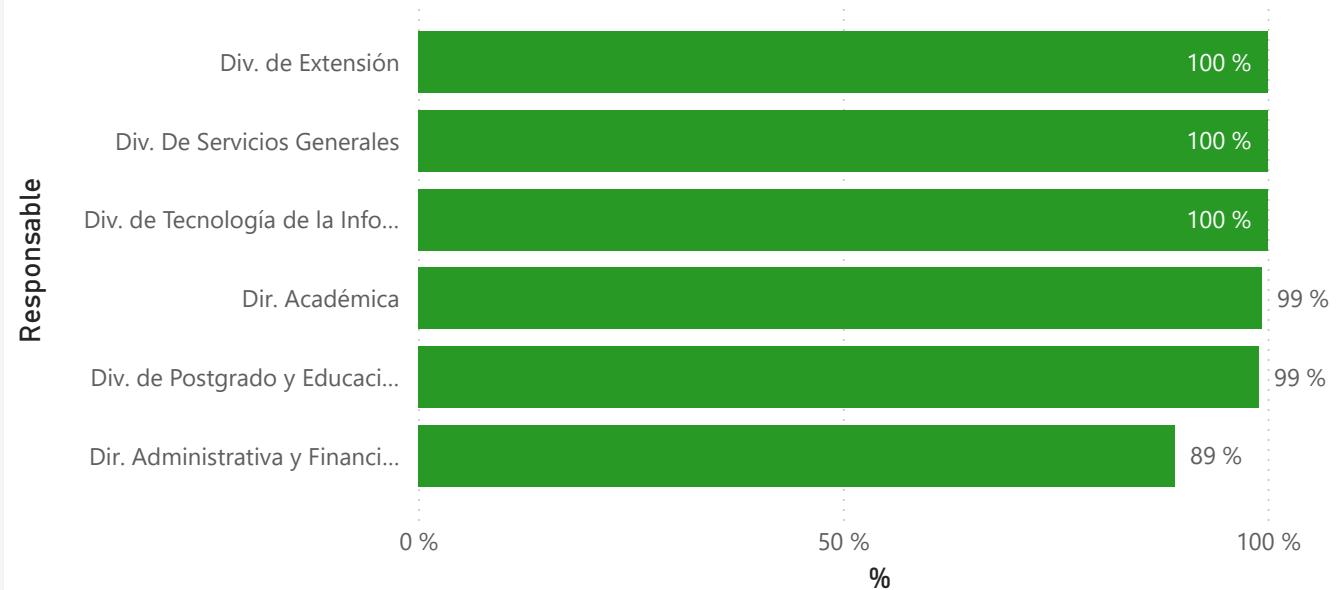
Productos

14

Actividades

44

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Resumen ejecutivo

Durante el periodo abril-junio se observa un mayor nivel de cumplimiento en relación a los logros de los indicadores para este segundo trimestre del año. Desde las diferentes instancias que componen el recinto, se ejecutaron actividades y proyectos, permitiendo que los resultados logrados hayan sido excelentes.

Logros

1. Implementación del programa co-curricular, con la realización de talleres, intercambios deportivos, presentaciones y actividades de apoyo al programa. con la inscripción del 58% de la población estudiantil en los diferentes programas co-curriculares.
2. Desde la División de Recursos Humanos se obtuvieron logros importantes como la promoción de un colaborador de Soporte Técnico Informático a Encargado de la División de Tecnología de la Información y Comunicación es otra meta alcanzada.
3. Un total de 70 docentes integrantes de los grupos de investigación del ISFODOSU participaron en los talleres investigación, y 19 colaboradores del personal administrativo del recinto participaron en un conversatorio sobre la integración a los grupos de investigación.
4. La cantidad de 7 docentes del recinto finalizaron el diplomado en investigación coordinado desde Rectoría.
5. De este recinto 11 docentes presentaron propuestas de proyectos de investigación en la convocatoria de fondos del año en curso.
6. Desde la División de Postgrado y Educación Permanente continúa desarrollándose con éxito tres programas de Postgrado, siendo estos: Especialidad en Educación Inicial con 30 participantes, la Especialidad en Primer Ciclo, con Énfasis en Lectoescritura y Matemática con 28 participantes y la Maestría en Lengua Española y Literatura con 30 participantes.

Actividades

En este segundo trimestre se realizaron actividades importantes como: Coloquio "Explorando la Mente: Coloquio sobre Neurociencia y Aprendizaje", con la participación de 95 estudiantes y miembros del cuerpo docente y administrativo, Charla sobre Salud Mental, actividad "Aprendiendo Geometría en el Teleférico y Monumento a los Héroes de la Restauración de Santiago, con el objetivo de aplicar y empoderar a los participantes de la estrategia didáctica "El uso del entorno como recurso y estrategia didáctica para la enseñanza de la geometría, 2da. Ronda de la Olimpiada de Morfología a y Sintaxis EPH 2024, Taller de Comprensión Lectora Inferencial desde el modelo de construcción-interacción Kintsch-van Dijk, y capacitación Sistemas de información e investigación Educativa: Uso de Fuentes de Información Científicas y Académicas.

Próximos Pasos:

Crear un cronograma para dar seguimiento a las actividades de los próximos trimestres para el cumplimiento de las metas establecidas en los indicadores.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	395.00	383.00	<div style="width: 97%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 97 %
Dir. Administrativa y Financiera	Ejecución presupuestaria	Porcentaje de cumplimiento de la programación de la ejecución presupuestaria	0.80	0.80	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua	80.00	282.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Dir. Académica	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	3.00	3.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de especialidad	60.00	58.00	<div style="width: 97%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 97 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de maestría	25.00	30.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Dir. Académica	Programa de nivelacion academica para postulantes	Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12	52.00	86.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de escuelas impactadas por los proyectos de extension.	3.00	4.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión (estudiantes, docentes, egresados, líderes y gestores de las comunidades)	250.00	371.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de proyectos en ejecución	1.00	1.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Soporte técnico de los usuarios (SLA)	Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados	0.85	0.85	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; height: 10px; border-radius: 50%;"></div> 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Extensión	Conectividad con Egresados	Porcentaje de egresados identificados y localizables	0.02	0.02	● 100 %
Div. De Servicios Generales	Cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo	0.50	0.50	● 100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Gastos operativos recurrentes	Porcentaje de solicitudes planificadas y tramitadas	0.50	0.39	▲ 78 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Infraestructura TIC	Porcentaje de la infraestructura TIC funcionando acorde a los requerimientos institucionalesd	0.85	0.85	● 100 %
Div. De Servicios Generales	Plan de seguridad	Porcentaje de implementacion del plan de seguridad	0.30	0.30	● 100 %
Div. De Servicios Generales	Plan de seguridad	Porcentaje de reducción de incidencias de seguridad prevenibles	0.30	0.30	● 100 %
Dir. Académica	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales	0.20	0.20	● 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Porcentaje de mejoras, cambios o impactos producidos en los Centros Educativos como resultado de la implementación de los proyectos de Extensión basados en su Linea de Base e indicadores	0.10	0.10	● 100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Seguridad de la información	Porcentaje de información sistematizada	1.00	1.00	● 100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Seguridad de la información	Porcentaje de procesos automatizados	1.00	1.00	● 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12	52.00	86.00	100 %	La meta fue superada debido a la cantidad de estudiantes que aprobaron la prueba POMA.	Sin comentarios.
Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua	80.00	282.00	100 %	La cantidad de participantes cursando los programas de formación continua superó la meta planificada.	Sin comentarios.
Porcentaje de solicitudes planificadas y tramitadas	0.50	0.39	78 %	Falta de tiempo en los procesos de compras	Realizar una mejor planificación en los procesos de compras
Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión (estudiantes, docentes, egresados, líderes y gestores de las comunidades)	250.00	371.00	100 %	Esta meta fue superada debido a la implementación de un nuevo proyecto de Extensión con la inclusión de nuevas escuelas.	Sin comentarios.



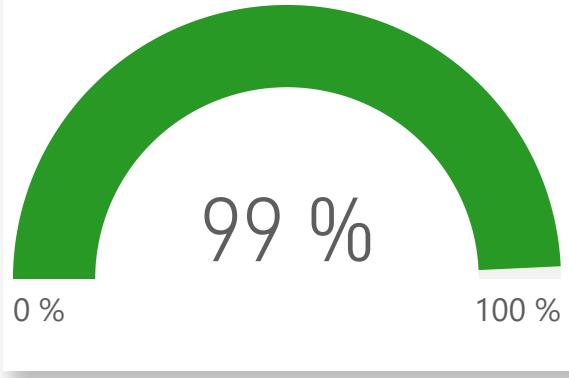
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



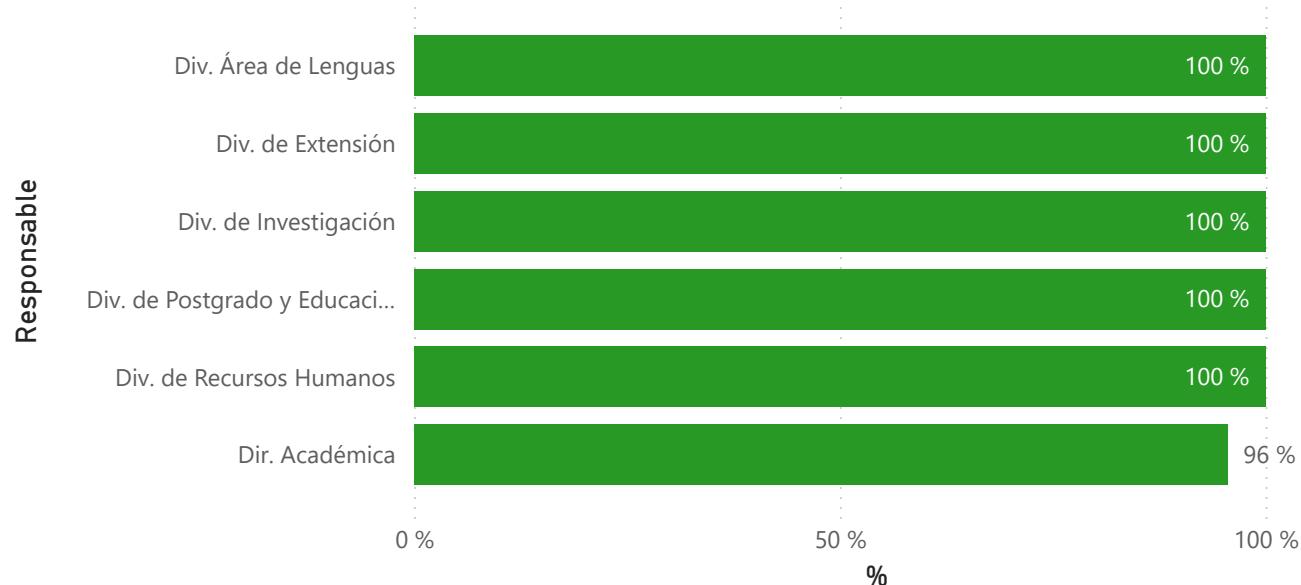
Productos

12

Actividades

40

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Resumen ejecutivo

▼ Durante el periodo abril – junio el recinto dio inicio al cuatrimestre 2024-2 el cual se desarrolla conforme a lo programado en el calendario académico. Pese a que en este periodo no hubo admisión de nuevos estudiantes, la matrícula se mantuvo por encima de la meta institucional para este periodo con un total de 471 estudiantes inscritos.

En el ámbito académico fue realizada con éxito la segunda semana de la educación artística, en el marco de la cual se realizó y develó un mural y se desarrolló del primer festival de danzas del ISFODOSU. Se dio inicio a tres nuevos diplomados como parte de nuestra oferta de formación continua y continúan desarrollándose de forma exitosa los dos programas de postgrado.

En este periodo también se concluyó el proyecto de extensión Promoción de un Estilo de Vida Saludable Desde el Entorno Escolar, el cual superó nuestras expectativas en torno al número de personas impactadas y los resultados esperados.

Se destaca además las participaciones de los equipos institucionales en los torneos que forman parte de los juegos universitarios, logrando medalla de oro y plata en el torneo de ajedrez interuniversitario.

En el ámbito administrativo, ha sido un periodo retador, en el que procuramos mejorar el tiempo de respuesta a las demandas de las áreas y todo lo relacionado a los procesos de compras y contrataciones.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	442.00	471.00	● 100 %
Div. de Investigación	Convocatoria de Investigación 2022	Cantidad de trabajos presentados en la Semana de Innovación Docente (antes Buenas Prácticas)	2.00	2.00	● 100 %
Dir. Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes cursando el diplomado de tecnología educativa	206.00	255.00	● 100 %
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado Intensivo de Ingles para Docente	215.00	266.00	● 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua	50.00	147.00	● 100 %
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado y posgrado	Cantidad de estudiantes que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación	15.00	11.00	▲ 73 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	30.00	65.00	● 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	1.00	2.00	● 100 %
Dir. Académica	Programa de nivelación académica para postulantes	Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12	39.00	129.00	● 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Programa de nivelación académica para postulantes	Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación	14.00	26.00	● 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de docentes, estudiantes y egresados trabajando en proyectos de extensión.	8.00	1850.00	● 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.30	0.64	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.25	0.73	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.85	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.90	0.92	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.85	● 100 %
Dir. Académica	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.06	0.14	● 100 %
Dir. Académica	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales	0.10	0.66	● 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.90	0.92	100 %	El 92% de los colaboradores consideran que las actividades fueron adecuadas para todos los participantes y el 70.4% dicen sentirse satisfecho con la actividad de integración realizada por la institución. En la actividad realizada, yo amo el compromiso, reconociendo los colaboradores por antigüedad el 52% de los colaboradores participante dicen sentirse satisfecho con la dicha actividad.	N/A
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.85	100 %	El 85% de los colaboradores REMH, participan en las actividades de integración, por motivo del día del trabajador.	N/A
Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.85	100 %	En el proceso de reclutamiento y selección personal para este segundo trimestre se recibieron 8 expediente o solicitudes para cubrir cuatro (4) vacante planificada para T2, distribuida de la siguiente manera; dos (2) expediente para Supervisor de Mantenimiento, tres (3) para conserje, un (1) para cajera, dos (2) expediente para auxiliar administrativo, resultando el 100% de las vacantes cubierta en tiempo establecido y perfil según manual de funciones de cargo.	N/A



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12	39.00	129.00	100 %	En el Programa de Talleres PREPA, tenemos un total de 129 aspirantes de los cuales 101 son aprobados POMA: marzo y mayo, 07 provenientes de otros IES y 21 de otras convocatorias.	En estos talleres están unidos los aprobados de la POMA aplicadas marzo y mayo, a razón de que los Talleres iniciaban en mayo, 2024 y los de otras convocatorias son aspirantes que tomaran 2da. vez PAA.
Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.30	0.64	100 %	En este segundo trimestre se programaron tres (3) capacitaciones: Coaching Ejecutivo, Servicios al cliente, e Higiene y seguridad en el ambiente laboral, la misma fueron ejecutada al 100% conforme a lo planificado en el plan de capacitación 2024, estas acciones formativas., Sin embargo, a la fecha se han ejecutado conforme al plan de capacitación 2024, el 64% de las capacitaciones programada.	N/A
Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.25	0.73	100 %	En este segundo trimestre se programaron tres (3) capacitaciones: Coaching Ejecutivo, Servicios al cliente, Higiene y seguridad en el ambiente laboral, la misma fueron ejecutada al 100% conforme a lo planificado en el plan de capacitación 2024, estas acciones formativas a la fecha han impactaron de manera directa 73% de los colaboradores de diferentes área y grupos ocupacional de nuestro recinto.	N/A



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación	14.00	26.00	●	100 % Los aspirantes que aprobaron el programa en el cuatrimestre septiembre/diciembre, 2024 y estaban en espera del inicio del mismo para mayo, 2024.	N/A
Cantidad de docentes, estudiantes y egresados trabajando en proyectos de extensión.	8.00	1850.00	●	100 % La cantidad de personas ascienden a un total de 1,670 (1,611 estudiantes, 7 egresados, 31 docentes y 21 que se corresponde con otros impactados, entre ellos conserjes y colaboradores) se han integrado activamente en la implementación del proyecto, lo que ha favorecido la participación en el mismo.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de programas de postgrado en ejecución	1.00	2.00	●	100 % Tenemos en ejecución la Maestría en Lengua Y Literatura y el Postgrado en Diseño Curricular bajo el enfoque de Competencias.	Justifique la desviación de la meta.
Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.06	0.14	●	100 % La cantidad es superior debido a situaciones de salud que presentaron miembros del departamento durante el periodo. En total fueron atendidos 68 estudiantes.	Justifique la desviación de la meta.
Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales	0.10	0.66	●	100 % En los clubes contamos con 317, estudiantes participando en los programas curriculares no formales.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de estudiantes que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación	15.00	11.00	▲	73 % Esta Informacion corresponde a 11 estudiantes de grado, 30 de Postgrado,mas 5 estudiantes que a la fecha concluyeron su plan de estudio de de grado.	Estamos a la espera de que 87 estudiantes que ahora cursan la ultima asignatura de su plan de estudio, la aprueben y puedan solicitar su graduación.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	30.00	65.00	● 100 %	Tenemos en el programa de Especialidad en Diseño Curricular bajo el enfoque por competencias 28 participantes y en el programa de la Maestría en Lengua Española y Literatura 37 participantes.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua	50.00	147.00	● 100 %	Tenemos en el programa de Diplomado en Expresión Corporal Aplicado a la Educación 30 participantes, en el Diplomado en Lectoescritura 60 participantes, en el Diplomado en Educación Física de Calidad 57 participantes.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de trabajos presentados en la Semana de Innovación Docente (antes Buenas Prácticas)	2.00	2.00	● 100 %	Tenemos una (1) concluida de Innovacion Docente a cargo de la maestra Wanda Calzado y aun esta en proceso una segunda investigacion que actualmente esta a un 40% esto porque aun esta en espera de ser subida para correccion que esta pautado para febrero 2025.	N/A



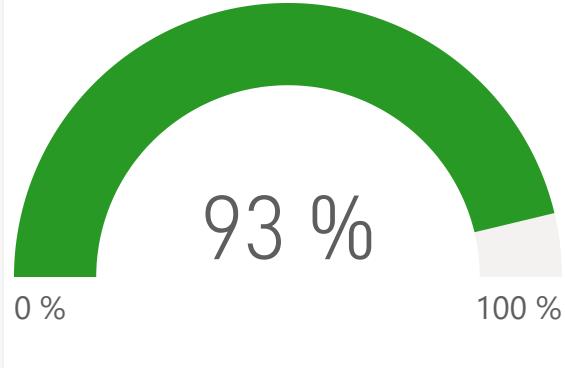
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



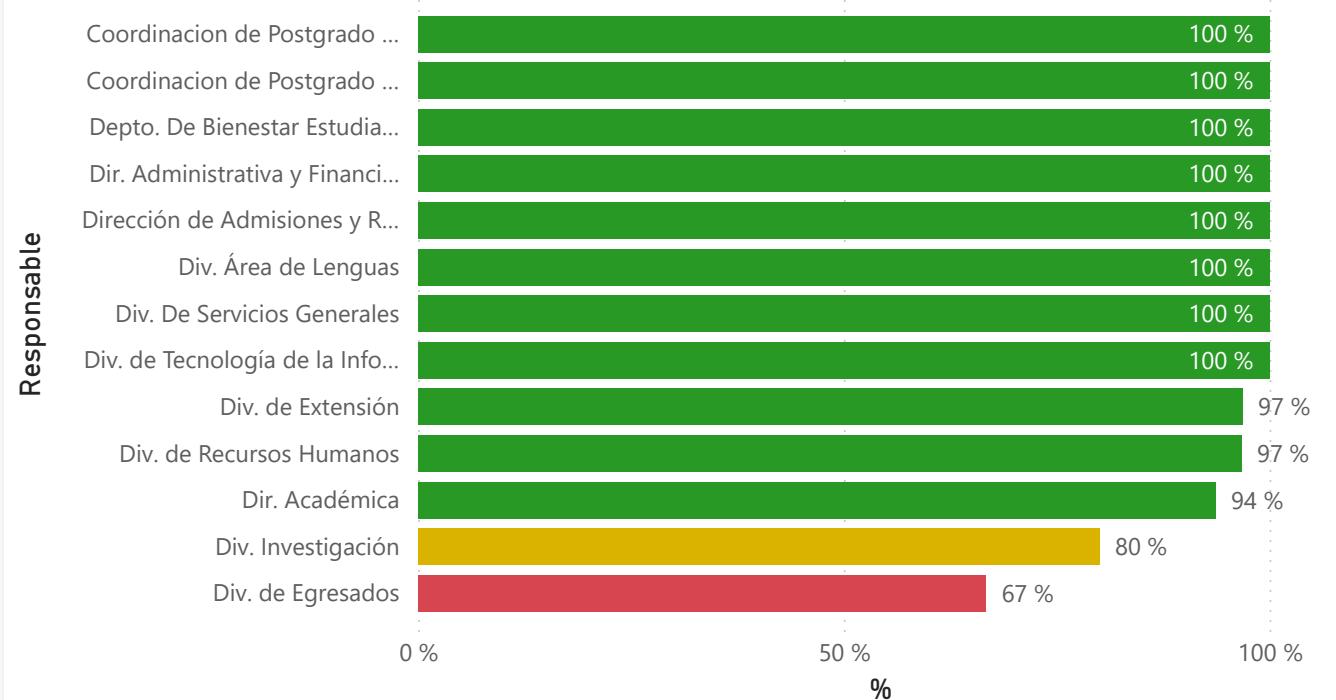
Productos

21

Actividades

56

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Resumen ejecutivo

Este informe recoge diversas actividades, logros y cambios relevantes acontecidos durante 2do trimestre del año, para así cumplir con el seguimiento del monitoreo trimestral.

Logros

Contamos con un total de 752 estudiantes inscritos en el nivel de grado, tenemos 43 estudiantes menos debido a que no hubo nuevos ingresos en el cuatrimestre 2024-2. También afectó no tener un personal que ayude a la promoción institucional en el primer cuatrimestre. Aunque estamos por encima de la meta, en este trimestre contamos con 365 estudiantes en el Diplomado Intensivo para Docentes con una diferencia de 27 estudiantes con relación al T1. Se produjo un aumento en la participación de estudiantes en actividades cocurriculares durante este periodo como, torneos de ajedrez, ganando el primer lugar en el torneo universitario 2024 y prácticas deportivas tanto de baloncesto como Voleibol. En la competencia de baile entre recinto, obtuvimos el primer lugar. En este trimestre se graduaron un total de 88 estudiantes, de ellos 72 son de grado y 16 de postgrado. Finalizamos en el trimestre con 121 estudiante que cursaron el programa PREPA durante 8 sábados. Durante la semana en Nivelación contamos con 15 estudiantes. Postgrado cuenta con 2 programas en ejecución, para un total de 78 estudiantes en programas especiales. En los grupos de Diplomado cuenta con 148 estudiantes. En Investigación y Extensión, continúan con sus procesos de los proyectos activos. En cuanto a los egresados, se continúa trabajando en la conectividad y su identificación, en esta parte se debe mejorar la comunicación y métodos para obtener una base de datos completa con un mayor porcentaje de los estudiantes egresados del ISFODOSU. Las actividades pautadas en el área de Recursos Humanos se han completado, las solicitudes de reclutamiento se realizaron en tiempo oportuno, se impactó el 25% del personal con las capacitaciones al concluir el trimestre, se tenía contemplado un 30%. En las actividades de integración el índice de asistencia subió al 90%. Se aplicaron las encuestas de satisfacción de las actividades y en un 93% se visualizó el promedio de aceptación. En lo concerniente al área Administrativa y Financiera, se les da el seguimiento a los pagos de los proveedores, se realizan los mantenimientos conforme a lo establecido, tanto el correctivo como el preventivo. Las requisiciones de las áreas se han manejado de manera puntual.

Actividades

Se realizaron diversas actividades y festividades: día de la amistad y de las madres, Foro Académico, excursiones a museos, conferencias magistrales, seminarios, entre otras.

Próximos Pasos:

Para el próximo trimestre contemplamos la conmemoración de Félix Evaristo Mejía y en el marco de ésta el reconocimiento a docentes y lanzamiento de galería de directores y ex vicerrectores ejecutivos del recinto. Tendremos la evaluación a medio término del Plan de Mejora General del RFEM, así como el encuentro de egresados, aplicación de las pruebas PAA y POMA, entre otras.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	350.00	752.00	● 100 %
Dirección de Admisiones y Registro.	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación	70.00	72.00	● 100 %
Dir. Académica	Desarrollo de Diplomados mandatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes de grado matriculados cursando el diplomado de tecnología educativa	100.00	316.00	● 100 %
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados mandatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes de grado cursando el Diplomado Intensivo de Ingles para Docente	100.00	365.00	● 100 %
Coordinacion de Postgrado y Educacion Permanente RFEM	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua	90.00	148.00	● 100 %
Coordinacion de Postgrado y Educacion Permanente FEM	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	2.00	2.00	● 100 %
Coordinacion de Postgrado y Educacion Permanente RFEM	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	55.00	78.00	● 100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Infraestructura TIC	Cantidad de docentes formados en el uso del aula híbrida	0.05	7.00	● 100 %
Dir. Académica	Programa de nivelacion academica para postulantes	Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación	22.00	15.00	▲ 68 %
Dir. Académica	Programa de nivelacion academica para postulantes	Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12	66.00	121.00	● 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión	250.00	234.00	● 94 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Encuentro Futuros Graduados de Grado y Postgrado	70.00	72.00	<div style="width: 100%;">100 %</div>
Div. Investigación	Programa de incentivos para promoción de la investigación en el ISFODOSU	Cantidad de semilleros involucrados en investigaciones aprobadas	3.00	6.00	<div style="width: 200%;">100 %</div>
Div. Investigación	Programa de incentivos para promoción de la investigación en el ISFODOSU	Encuentro de estudiantes y profesores de literatura e invitados de otras áreas para socializar producciones académicas de los estudiantes	1.00	30.00	<div style="width: 3000%;">100 %</div>
Div. Investigación	Programas de divulgación, difusión e incentivos para promoción de la investigación e innovación educativa en el ISFODOSU	Cantidad de trabajos (ponencias y posters) presentados en congresos internacionales	2.00	2.00	<div style="width: 100%;">100 %</div>
Div. Investigación	Programas de divulgación, difusión e incentivos para promoción de la investigación e innovación educativa en el ISFODOSU	Entrega de reconocimientos por actividades académicas	5.00	5.00	<div style="width: 100%;">100 %</div>
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de proyectos en ejecución	1.00	2.00	<div style="width: 200%;">100 %</div>
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Soporte técnico de los usuarios (SLA)	Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados	0.80	0.99	<div style="width: 125%;">100 %</div>



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Egresados	Conectividad con Egresados	Porcentaje de egresados identificados y localizables	0.10	0.05 ▲	50 %
Div. Investigación	Convocatorias y lanzamientos de Investigación	Número de participantes inscritos en programas de formación y actualización docente durante el año académico clasificados por tipo de formación (doctorado, diplomado, mooc)	1.00	0.00 ◆	0 %
Div. De Servicios Generales	Cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento correctivo	0.95	0.95 ●	100 %
Div. De Servicios Generales	Cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo	0.50	0.50 ●	100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales	0.02	0.01 ▲	50 %
Div. de Egresados	Inducción a nuevos egresados	Porcentaje de estudiantes participando en la charla sobre la unidad	0.30	0.50 ●	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.15	0.34 ●	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales	Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales	0.15	0.28 ●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Administrativa y Financiera	Gastos operativos recurrentes	Porcentaje de solicitudes planificadas y tramitadas	0.50	0.50	● 100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Gestión de pago proveedores	Porcentaje solicitud de pagos procesados	0.25	0.25	● 100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Infraestructura TIC	Porcentaje de la infraestructura TIC funcionando acorde a los requerimientos institucionales	0.10	0.80	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.30	0.25	● 83 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.25	0.27	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.99	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.90	0.93	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.90	● 100 %



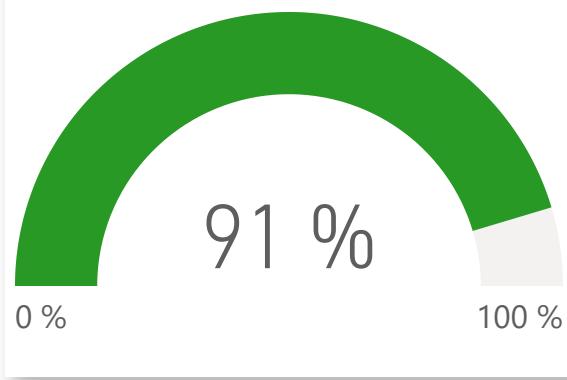
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



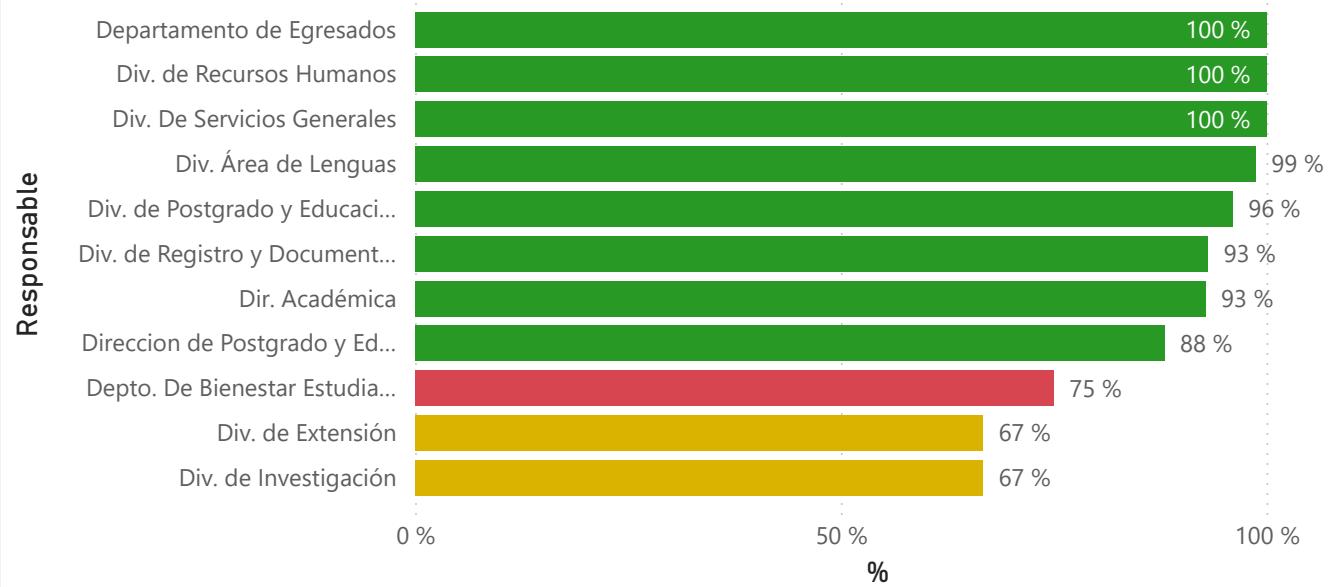
Productos

13

Actividades

31

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Resumen ejecutivo

Durante este trimestre, hemos alcanzado importantes logros en diversas áreas, demostrando nuestro compromiso con la educación de calidad, el desarrollo integral de los estudiantes y la mejora continua de nuestras instalaciones. A continuación, presentamos un resumen de los programas académicos, actividades de integración y capacitación, así como los esfuerzos realizados en el mantenimiento y la seguridad del recinto.

Resumen de Actividades y Logros del Trimestre:

1. Programas Académicos:

- 580 estudiantes en Diplomados.
- 24% estudiantes participan en programas curriculares no formales y 6% con competencias psicoafectivas.
- 529 estudiantes matriculados en el cuatrimestre 2024-02 y 504 reciben Estipendio Estudiantil.
- 187 estudiantes en el programa de Prepak-12 y 30 en Nivelación.
- La Maestría en Educación Física tiene 23 estudiantes y el Diplomado en Lectoescritura Emergente tiene 44 participantes.

2. Egresados:

- 43 egresados (0.8% de la población estudiantil)
- 2% (82 egresados) en proyectos del Programa de Transformación en las Aulas.
- 1% (60 egresados) en proyectos curriculares, de investigación y extensión.
- 44 egresados participaron en el Taller de preparación para concurso de oposición.
- 98 egresados en talleres de extensión, con 2 proyectos que impactaron a 3,719 personas y 196 en buenas prácticas.

3. Actividades y Eventos:

- Estudiantes visitaron las Cuevas de la Maravilla y el Museo Nacional de Historia y Geografía y la Zona Colonial, el Museo de Matemática y el Centro INDOTEL Cultura Digital, el Centro de Neuropsicología de Gazcue, las bibliotecas de INTEC y el FEM.
- 80 personas participaron en el Encuentro con orientadores y 40 en el Encuentro con directores de Centros Educativos.
- 37 estudiantes en el 12º taller de atención a la diversidad en discapacidad visual.
- 236 personas participaron en las Puertas Abiertas.
- El 90% de los colaboradores recibió al menos una capacitación y participaron en al menos una actividad de integración.
- Mantenimiento Preventivo y Correctivo: Cuarto Frío, Inversores, Aires Acondicionados, Equipos de Cocina, Planta Eléctrica, Infraestructura.

4. Seguridad del Recinto:

- Plan de carnetización del personal, asistencia de personal militar capacitado y personal civil capacitado para la seguridad.

De cara al futuro, nos enfocamos en promover la inscripción de nuevos estudiantes y optimizar los procesos administrativos para mejorar la experiencia estudiantil. Estamos comprometidos en ampliar las oportunidades para nuestros egresados, fortalecer la comunidad educativa a través de eventos inclusivos y mejorar continuamente nuestras prácticas de seguridad y mantenimiento.

Con estos esfuerzos, reafirmamos nuestro compromiso con la educación de calidad, la innovación educativa, el bienestar integral de nuestra comunidad educativa. Seguiremos creciendo y cumpliendo nuestras metas institucionales.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	570.00	529.00	● 93 %
Div. de Investigación	Convocatorias y lanzamientos de Investigación	Número de trabajos presentados en la Jornada de Innovación Docente, clasificados por las líneas de acción descritas en las bases de la convocatoria en el año	6.00	4.00	▲ 67 %
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado Intensivo de Ingles para Docente	314.00	310.00	● 99 %
Div. de Registro y Documentación Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes cursando el diplomado de tecnología educativa	290.00	270.00	● 93 %
Departamento de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales	0.00	0.01	● 100 %
Direccion de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua	50.00	44.00	● 88 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	25.00	23.00	● 92 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	1.00	1.00	● 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión	3.00	2.00	▲ 67 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de proyectos en ejecución	3.00	2.00	▲ 67 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.30	0.30	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitacion ejecutada, según plan de capacitación.	0.25	0.25	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.85	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.12	0.06	50 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales	0.05	0.24	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Número de trabajos presentados en la Jornada de Innovación Docente, clasificados por las líneas de acción descritas en las bases de la convocatoria en el año	6.00	67 %	Se sometieron 4 trabajo en la convocatoria este año el proyecto de innovación	Estos proyectos se estarán ejecutado el T4.
Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales	0.00	100 %	Esta actividad se realiza a través de los grupos de investigación del recinto, egresados en proyectos de investigaciones en instituciones externas y talleres impartidos por la unidad de Extensión del recinto. En este momento se cuenta con el dato de 60 egresados.	Se seguirá trabajando para aumentar la inclusión de los egresados en los proyectos institucionales.
Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión	3.00	67 %	En la actualidad solo se tiene dos proyecto de extensión.	Se esta trabajando para mejorar.
Cantidad de proyectos en ejecución	3.00	67 %	En la actualidad se estan implementado disciplina positiva y rueda vinculantes estamos a la espera de la aprobacion plan lector.	Aprobacion de proyecto.
Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	100 %	Durante el trimestre abril/junio no tuvimos ingreso de personal.	Justifique la desviación de la meta.
Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.12	50 %	A diferencia del T1, en esta ocasión solo tenemos 34 estudiantes de 529 de los diferentes planes fueron intervenidos con competencias psicoafectivas.	Se realizará talleres para los estudiantes de nuevos ingresos pueda participar y otros grupo de estudiantes.
Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales	0.05	100 %	216 estudiantes de 529 participan en programas curriculares no formales.	Se espera seguir mejorando.



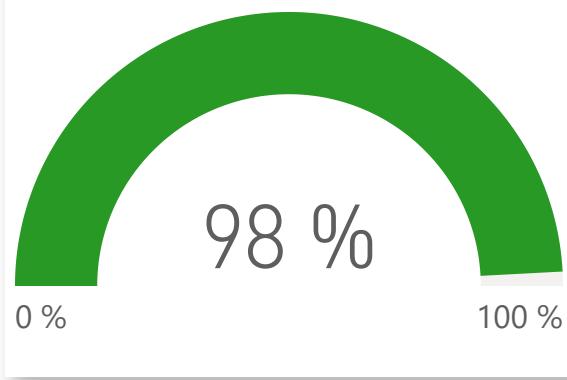
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



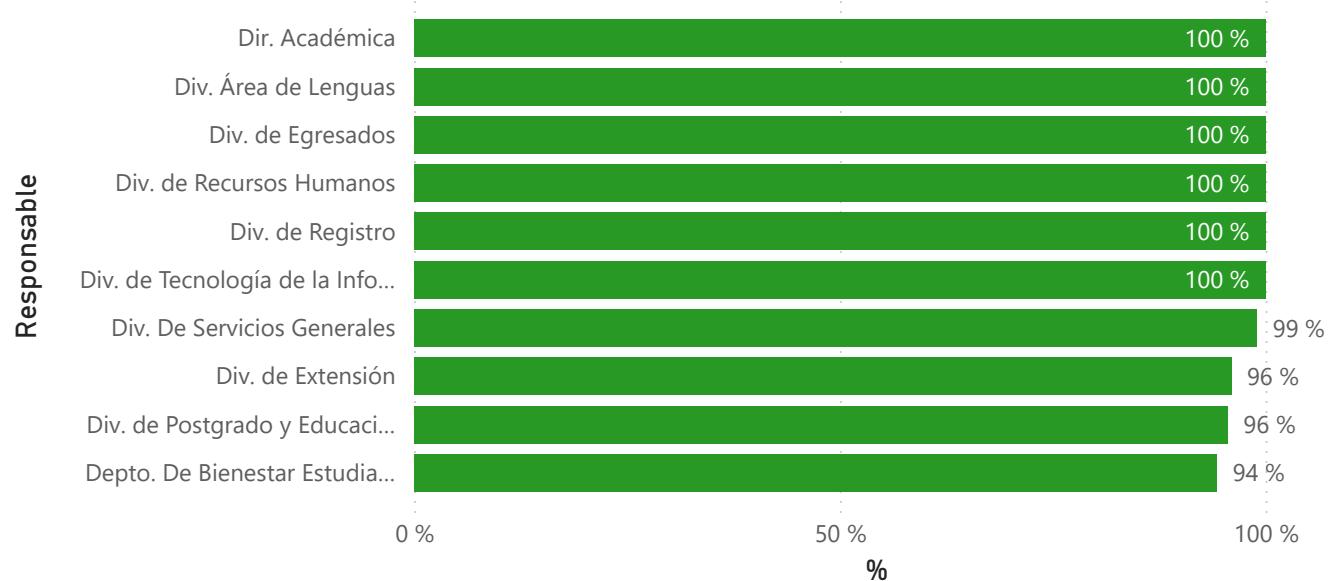
Productos

15

Actividades

31

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Resumen ejecutivo

Durante el 2do. trimestre, se registraron un total de 572 estudiantes inscritos. De estos, 276 estudiantes están cursando el Diplomado de tecnología, 315 estudiantes están cursando el Diplomado Intensivo de inglés para docentes en el cuatrimestre 2-2024.

En cuanto a la participación en actividades extracurriculares, se han creado 14 clubes artísticos, deportivos y culturales, con una participación total de 220 estudiantes inscritos en uno o más clubes. Además, 44 estudiantes han recibido atención y acompañamiento por parte del servicio de Orientación, mientras que 134 han sido impactados por talleres y/o pruebas, sumando un total de 178 estudiantes beneficiados. Actualmente se encuentran cursando el taller de Prepa K 174 estudiantes, de los cuales 128 aprobaron la prueba POMA de marzo y 75 estudiantes que aprobaron prueba POMA en mayo.

En cuanto a los programas de postgrado, actualmente se están desarrollando 4 en el recinto, con un total de 91 estudiantes matriculados. Además, se están llevando a cabo tres proyectos de extensión con tiempo de trabajo aprobado aprobados por la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado en los cuales han impactado 526 personas, 126 líderes y gestores de la comunidad, 20 docentes, 8 escuelas y 358 estudiantes en las escuelas intervenidos e impactados con proyectos de extensión.

Se cuenta con 93 estudiantes que podrían graduarse en 2024. De estos 77 estudiantes culminan el plan de estudio en el cuatrimestre 2-2024 y 16 están pendiente de graduación. Como parte de los programas de formación continua, el Diplomado en Educación Física de Calidad en el Sistema Educativo de la República Dominicana está en ejecución. Los Diplomados en Ciencias Sociales, en Competencias Docentes para la Enseñanza de la Lectura y la Escritura (Primer Ciclo Nivel Primario) y en Neuropsicología se encuentran en proceso de reclutamiento.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	284.00	572.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; border-radius: 50%; height: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %
Dir. Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes cursando el diplomado de tecnología educativa	100.00	276.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; border-radius: 50%; height: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado Intensivo de Ingles para Docente	100.00	315.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; border-radius: 50%; height: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %
Div. de Registro	Formación de estudiantes de grado y posgrado	Cantidad de estudiantes que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación	93.00	93.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; border-radius: 50%; height: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %
Dir. Académica	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12	50.00	174.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; border-radius: 50%; height: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	90.00	91.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; border-radius: 50%; height: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de docentes, estudiantes y egresados trabajando en proyectos de extensión.	20.00	20.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; border-radius: 50%; height: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de escuelas impactadas por los proyectos de extensión.	8.00	8.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; border-radius: 50%; height: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de estudiantes de las escuelas intervenidos e impactados por proyectos de extensión.	300.00	358.00	<div style="width: 100%; background-color: #2e6b2e; border-radius: 50%; height: 15px; display: inline-block;"></div> 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas (Líderes y Gestores de las comunidades) impactadas con los proyectos de extensión.	150.00	126.00	<div style="width: 84%; background-color: #2e6b2e; border-radius: 50%; height: 15px; display: inline-block;"></div> 84 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales	0.30	0.38	<div style="width: 126%; height: 10px; background-color: #2e7131; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. de Egresados	Conectividad con Egresados	Porcentaje de egresados identificados y localizables	0.50	1.00	<div style="width: 200%; height: 10px; background-color: #2e7131; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de proyectos en ejecución	1.00	3.00	<div style="width: 300%; height: 10px; background-color: #2e7131; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	4.00	4.00	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #2e7131; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Soporre técnico de los usuarios (SLA)	Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados	0.90	1.00	<div style="width: 111%; height: 10px; background-color: #2e7131; border-radius: 50%;"></div> 100 %
Div. De Servicios Generales	Cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo	0.50	0.49	<div style="width: 98%; height: 10px; background-color: #2e7131; border-radius: 50%;"></div> 98 %
Div. De Servicios Generales	Cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo	Porcentaje de cumplimiento de los tiempos acordados para el mantenimiento correctivo	0.95	0.93	<div style="width: 97%; height: 10px; background-color: #2e7131; border-radius: 50%;"></div> 98 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.35	0.31	<div style="width: 88%; height: 10px; background-color: #2e7131; border-radius: 50%;"></div> 89 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión	600.00	526.00	<div style="width: 87.67%; height: 10px; background-color: #2e7131; border-radius: 50%;"></div> 88 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua	60.00	52.00	<div style="width: 86.67%; height: 10px; background-color: #2e7131; border-radius: 50%;"></div> 87 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Extensión	Formación continua	Porcentaje de proyectos de extensión diseñados como proyectos.	0.50	0.50	● 100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Infraestructura TIC	Porcentaje de la infraestructura TIC funcionando acorde a los requerimientos institucionales	0.85	0.88	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.60	0.63	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.50	0.59	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	1.80	1.90	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	1.70	1.78	● 100 %
Div. De Servicios Generales	Plan de seguridad	Porcentaje de implementación del plan de seguridad	0.30	0.30	● 100 %
Div. De Servicios Generales	Plan de seguridad	Porcentaje de reducción de incidencias de seguridad prevenibles	1.00	1.00	● 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.85	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	1.00	● 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	284.00	572.00	100 %	En el cuatrimestre 2-2024 se inscribieron 572 estudiantes de los diversos plantes de estudio ofertados en el Recinto.	Justifique la desviación de la meta.
Porcentaje de egresados identificados y localizables	0.50	1.00	100 %	El 100% de los egresados de la graduación de abril 2024 fueron registrados en la base de datos de egresados.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de proyectos en ejecución	1.00	3.00	100 %	Durante el trimestre 2-2024 se estuvieron ejecutando 3 proyectos de extensión con horas aprobadas de la VRIP.	Justifique la desviación de la meta.
Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.35	0.31	89 %	44 estudiantes han sido atendidos y acompañados por Orientación, cabe destacar que a estos se les establece un sistema de citas periódicas, según sus necesidades, para su acompañamiento. 134 han sido impactados a través de talleres y/o aplicación y resultados de pruebas, para un total de 178 estudiantes.	N/A
Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado Intensivo de Ingles para Docente	100.00	315.00	100 %	315 estudiantes cursan el Diplomado Intensivo de inglés para docentes en el cuatrimestre 2-2024.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de estudiantes cursando el diplomado de tecnología educativa	100.00	276.00	100 %	276 estudiantes están inscritos en el 2-2024 en el Diplomado de tecnología.	Justifique la desviación de la meta.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.25	0.34	100 %	Se realizaron 3 capacitaciones conforme al plan de capacitación.	Justifique la desviación de la meta.
Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales	0.30	0.38	100 %	Presenta un sesgo porque los clubes se incrementaron a 14. En ellos participan 373 estudiantes, entre los cuales hay 220 que no repiten club.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12	50.00	174.00	100 %	En la prueba POMA de marzo aprobaron 128 estudiantes y en mayo 75 para un total de 203 de los cuales 174 se inscribieron en los talleres de PREPAK-12.	Justifique la desviación de la meta.



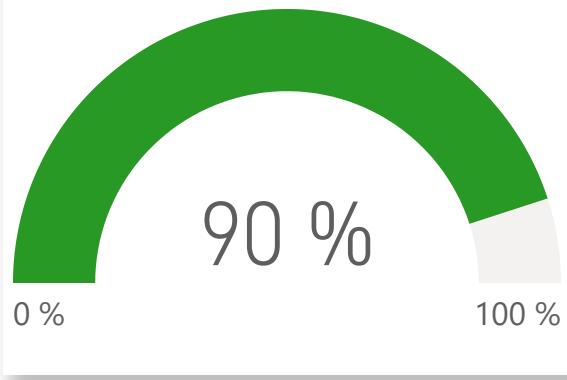
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



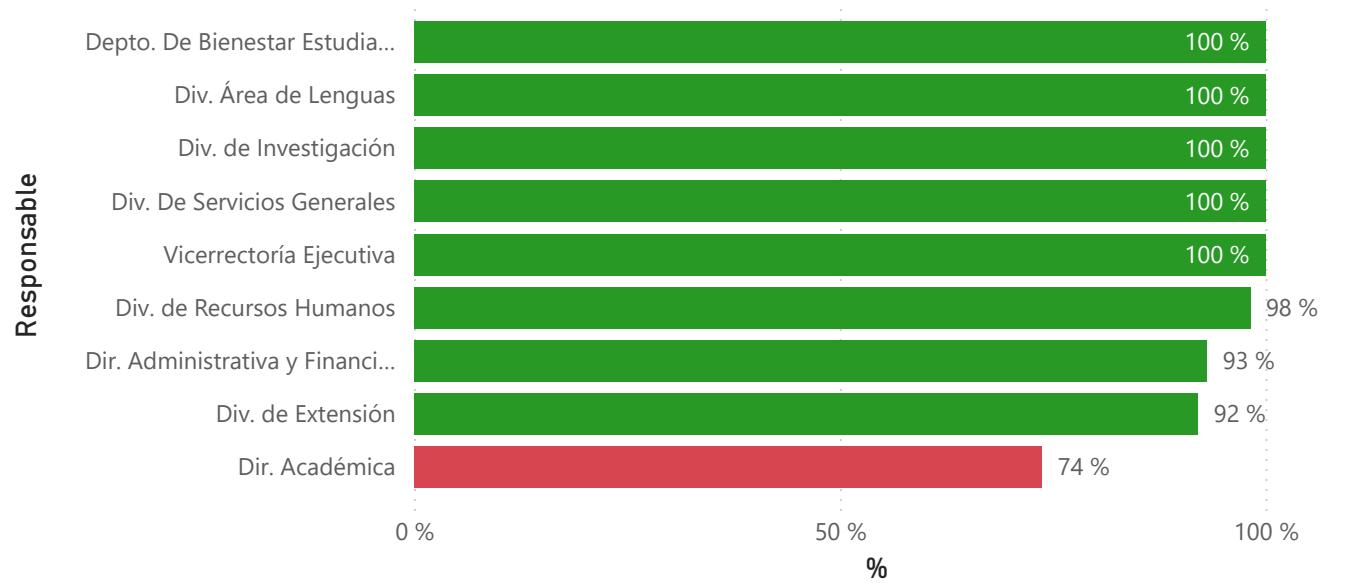
Productos

16

Actividades

42

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Resumen ejecutivo

La Dirección Administrativa y Financiera: presentó un resumen de las actividades que han realizado durante el periodo correspondiente a abril-junio del año 2024. Las actividades fueron: seguimiento a procesos de compras y contrataciones de insumos para las áreas académicas y área administrativa, procesos de mantenimiento preventivo y correctivo en infraestructura, equipos y vehículos; gestión de activos así, como apoyo de recursos y logística necesaria para el desarrollo de las actividades sustantivas que se han desarrollado en las distintas áreas del Recinto Urania Montás. Desde la División de Admisiones se realizó de la segunda etapa de captación (abril-junio 2024), impactando una población estudiantil de 1,778 estudiantes. El 24 de abril se realizó el segundo corte con 77 solicitudes, convocando 48 para prueba POMA (1,2 Y 3 mayo) y asistieron 45 para un 94%, no asistieron 3 para un 6%. Se evaluaron 43 postulantes, para un 96%, aprobaron 33, igual a un 77% y reprobaron 10 para a un 23%. El 28 de junio se hizo el tercer corte con 187, convocados 168 postulantes en proceso para prueba PAA. Tenemos 166 convocados a talleres de nivelación, de los cuales asisten 140 estudiantes. Retirados 5, 2 no convocados, para un total 163 convocados a PAA.

En el año 2024, división de posgrado del Recinto Urania Montás se han llevado a cabo algunas actividades para la captación de participantes en los diferentes programas de Postgrado y Formación Continuada, dentro de los cuales se indican: Maestría en Matemática Superior Orientada a la Educación Secundaria con 26 participantes activos, la Especialidad en Educación Ambiental con 70 participantes cursando el Propedéutico, Especialidad en Educación Inicial, con 33 participantes y la Especialidad en Educación Primaria, Primer Ciclo (Énfasis en Lectoescritura y matemática) con 30 participantes.

La división de Recursos humanos: ha realizado la elaboración de cartas compromiso para docentes de grado y postgrado del cuatrimestre Mayo-agosto 2024. Solicitud de nuevo personal e ingreso: personal para el área de cocina, servicios generales, apoyo a la docencia, contabilidad, áreas académicas y servicios estudiantiles, así como la revisión de acuerdos de desempeño. Se ejecutó la actividad del día de la secretaria, día del trabajador y día de la madre.

División de egresados: se hizo el registrado en la base de datos 59 nuevos egresados. En nuestra red social: página oficial de Facebook "egresados ISFODOSU UM" ingresaron un total de 40 nuevos miembros; tenemos 86 egresados participando en diferentes proyectos institucionales y de investigación.

La División de Extensión: están ejecutando el proyecto Innovación Pedagógica, llevando a cabo los cursos formativos, tales como son: Metodologías innovadoras para la enseñanza y aprendizaje de la Historia y Geografía Dominicana, Metodologías innovadoras en la enseñanza de las Ciencias Naturales. Metodologías Innovadoras para la enseñanza del idioma inglés, Liderazgo reflexivo: La gestión pedagógica y de aula como medio fortalecer la formación integral de los estudiantes y Transformación de la práctica del docente de Educación Física: retos y desafíos, Además Ruedas Vinculantes.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	660.00	593.00	● 90 %
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes de excelencia	40.00	0.00	◆ 0 %
Dir. Administrativa y Financiera	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes beneficiados con estipendio estudiantil	701.00	556.00	▲ 79 %
Dir. Administrativa y Financiera	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes beneficiados con servicios de alimentación	687.00	752.00	● 100 %
Dir. Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes cursando el diplomado de tecnología educativa	300.00	324.00	● 100 %
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado Intensivo de Ingles para Docente	300.00	322.00	● 100 %
Vicerrectoría Ejecutiva	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	90.00	159.00	● 100 %
Dir. Académica	Incrementada la cobertura de estudiantes de nivel de grado, postgrado y formación continua	Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación	18.00	0.00	◆ 0 %
Div. de Extensión	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Cantidad de escuelas en los proyectos de extensión	10.00	20.00	● 100 %
Dir. Académica	Programa de nivelacion academica para postulantes	Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12	70.00	166.00	● 100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Conectividad con Egresados	Porcentaje de egresados en base de datos actualizados	0.01	0.01	● 100 %
Div. de Extensión	Convocatorias y lanzamientos de Investigación	Cantidad de trabajos presentados en la Semana de Innovación Docente (antes Buenas Prácticas)	4.00	4.00	● 100 %
Dir. Académica	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales	0.60	0.86	● 100 %
Vicerrectoría Ejecutiva	Formacion Continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua	25.00	36.00	● 100 %
Div. de Investigación	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	3.00	4.00	● 100 %
Dir. Académica	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.05	0.36	● 100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales	0.15	0.29	● 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión(estudiantes, docentes, egresados, estudiantes y docentes de ISFODOSU)	250.00	234.00	● 94 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de proyectos de extensión presupuestados, evaluados y aprobados por el comité de extensión	3.00	2.00	▲ 67 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Extensión	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de mejoras, cambios o impactos producidos en los centros educativos con resultados de la implementación de proyectos de extensión basado en su linea de base e indicadores	0.20	0.20	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #2e7131;"></div> 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.30	0.30	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #2e7131;"></div> 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitacion ejecutada, según plan de capacitación.	0.25	0.25	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #2e7131;"></div> 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.85	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #2e7131;"></div> 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.90	0.85	<div style="width: 94%; height: 10px; background-color: #2e7131;"></div> 94 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.82	<div style="width: 96%; height: 10px; background-color: #2e7131;"></div> 96 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	90.00	159.00	100 %	Las demandas formativas de esta región sur sobrepasaron la inscripción en la especialidad en educación ambiental siendo necesario abrir dos grupos. La modalidad virtual ha ayudado.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua	25.00	36.00	100 %	Las demandas formativas de esta región sur sobrepasaron la inscripción al diplomado de investigación educativa, lo que hizo la necesidad de ampliar la cantidad del grupo. Quedando el grupo conformado por 36 participantes y la demandas planteadas en el diplomado de investigación educativa por lo que fue necesario crear una primera cohorte de este grupo.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de programas de postgrado en ejecución	3.00	4.00	100 %	Aumentaron la cantidad de programas por las necesidades formativas de la región sur.	Justifique la desviación de la meta.
Porcentaje de egresados en base de datos actualizados	0.01	0.01	100 %	El mayor porcentaje será registrado en el proceso que corresponde al registro de los egresados de la graduación ordinaria. La meta de los 300 es por el año completo.	Justifique la desviación de la meta.
Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales	0.60	0.86	100 %	Desde las distintas áreas se integraron más egresados en los diferentes proyectos que se están ejecutando.	Justifique la desviación de la meta.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de escuelas en los proyectos de extensión	10.00	20.00	100 %	Se amplio el número de centros impactados por los proyectos de extensión, porque se inscribieron docentes de escuelas que no teníamos contempladas.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación	18.00	0.00	0 %	No hubo nivelación académica regular en este periodo. No se oferta nivelación por este cuatrimestre por disposición de la VRA.	No hubo nivelación académica regular en este periodo.
Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12	70.00	166.00	100 %	No se aperturó el taller de PREPA para el período febrero-marzo por disposición de VRA, por lo que se unificaron los postulantes aprobados de las dos convocatorias de la prueba POMA para el período mayo-junio.	Se unificaron los postulantes de dos periodo.
Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes de excelencia	40.00	0.00	0 %	No hubo estudiantes inscritos en este periodo. Desde la VRA se determinó para el período de verano.	No hubo estudiantes inscritos en este periodo.
Cantidad de proyectos de extensión presupuestados, evaluados y aprobados por el comité de extensión	3.00	2.00	67 %	Para el T3 tendremos en ejecución el proyecto innovación pedagógica.	Justifique la desviación de la meta.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales	0.15	0.29	100 %	Se han desarrollado un amplio programa de formación curricular no formal, deporte, arte y cultura, matemática y psicología que nos han ayudado a superar la meta. Un mayor números de estudiantes decidio participar en los clubes del recinto.	Justifique la desviación de la meta.
Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas	0.05	0.36	100 %	Se realizaron varias actividades con el propósito de fortalecer las competencias psicoafectivas de los estudiantes.	Justifique la desviación de la meta.
Cantidad de estudiantes beneficiados con estipendio estudiantil	701.00	556.00	79 %	Tenemos menor cantidad de estudiantes inscritos que la meta del estipendio y perdieron derecho a estipendio cartoce (14) estudiantes por vencimiento de beca. Tenemos cuatro (4) estudiantes que no esta cobrando el estipendio por ausencia, entrega tardía de documentos y retiro del cuatrimestre. No se oferta nivelación por este cuatrimestre por disposición de la VRA.	Justifique la desviación de la meta.



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

- Las unidades reflejan una alta productividad, contribuyendo significativamente al cumplimiento del 93% de los indicadores del POA.
- Se observa un alto cumplimiento de varias metas, con algunos indicadores que superan el 100%.
- El personal muestra una clara orientación hacia la consecución de los resultados planificados, optimizando recursos y tiempo para alcanzar los objetivos del Plan Operativo Anual.

ÁREAS DE MEJORAS

- Se han observado desviaciones significativas, tanto positivas como negativas. Algunas metas para el POA 2024 no se alinearon con las capacidades y expectativas reales, lo que resultó en desvíos que superaron las metas establecidas.
- En ciertas áreas, los objetivos no se cumplieron según lo planeado. Esto se debe a factores externos no previstos, problemas operativos y/o falta de recursos.
- En numerosos casos, se han registrado actividades como "en ejecución" a pesar de que los indicadores muestran un cumplimiento superior al 100%. Esto sugiere una posible discrepancia entre el estado real de las actividades y la documentación registrada.

RECOMENDACIONES

- Justificar todos los desvíos, tanto positivos como negativos. Cada área responsable debe proporcionar las causas de estos desvíos.
- Establecer un proceso de monitoreo continuo para detectar tempranamente cualquier desvío y tomar acciones correctivas de manera oportuna.
- Realizar revisiones periódicas del estatus de las actividades. Asegurarse de que el estatus refleje con precisión el avance real.
- Capacitar al personal responsable en la correcta actualización y registro del estado de las actividades para evitar inconsistencias.
- Analizar las metas establecidas para el POA 2024 y los desvíos ocurridos. Utilizar esta información para establecer metas más realistas y alcanzables para el POA 2025.
- Involucrar a todas las áreas en la identificación de metas, realizando consultas y evaluaciones para asegurar que las metas sean desafiantes pero alcanzables.
- Desarrollar planes de acción específicos para abordar los desvíos negativos identificados. Cada plan debe incluir responsables, plazos y recursos necesarios.
- Implementar un seguimiento estricto de las acciones correctivas para asegurar su efectividad y realizar ajustes según sea necesario.



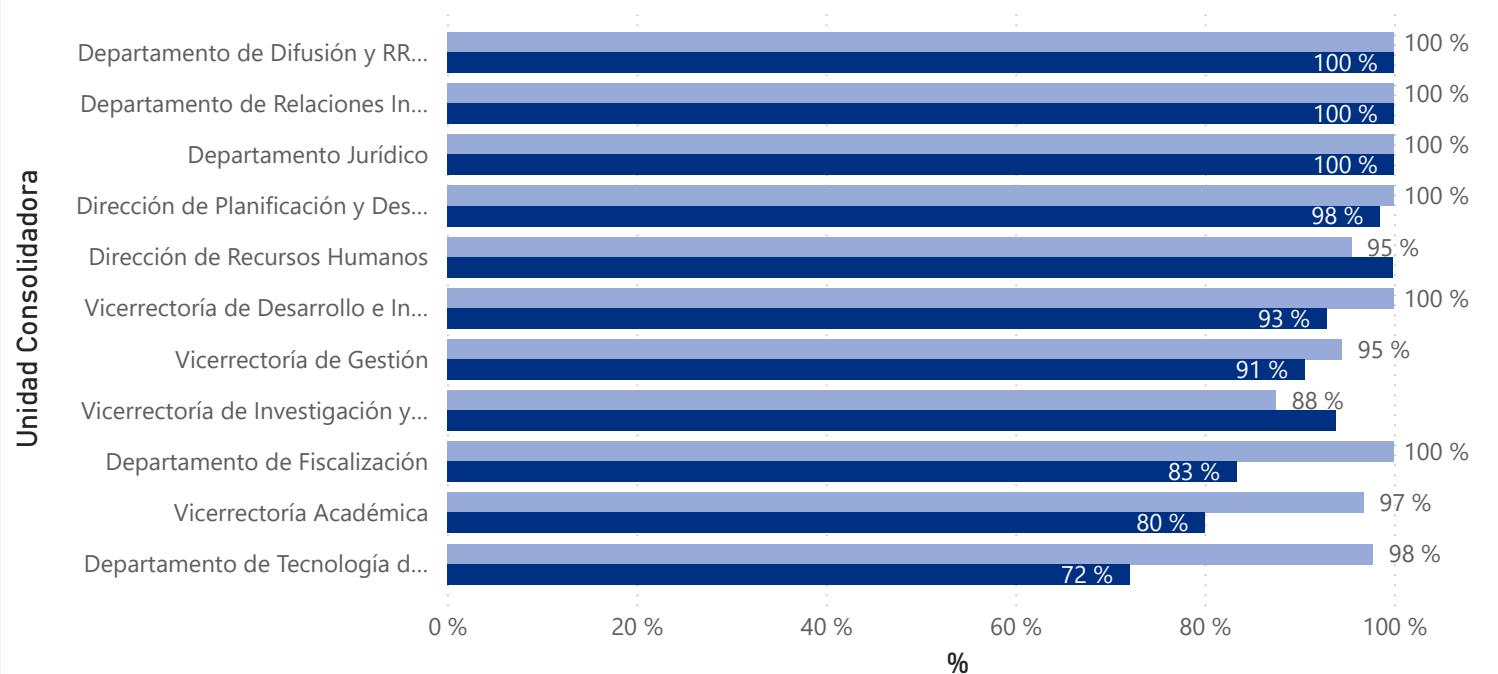
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

ANEXOS

Porcentaje de avance de rectoría y recinto por unidad consolidadora, según trimestres

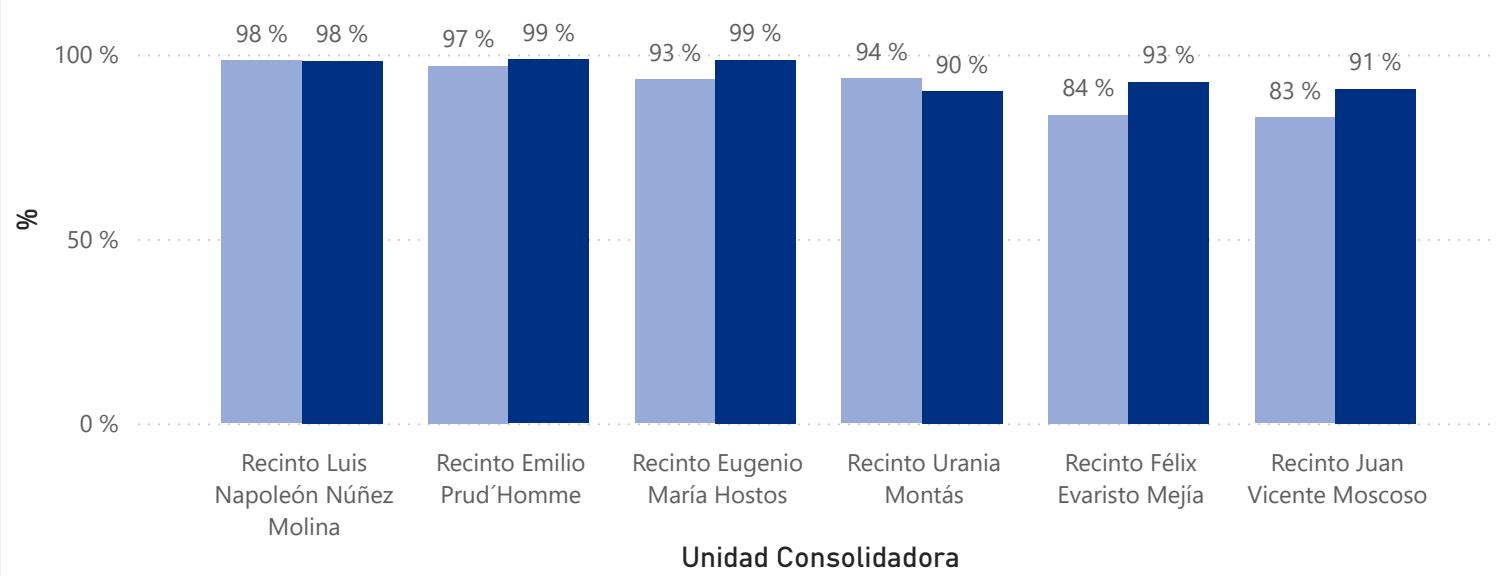
% por Rectoría

T ● T1 ● T2



% por Recintos

T ● T1 ● T2





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

GLOSARIO DE TERMINOS

MINERD: Ministerio de Educación.

ISFODOSU: Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña.

REC: Rectoría

FEM: Recinto Félix Evaristo Mejía

EPH: Recinto Emilio Prud'Homme

LNNM: Recinto Luis Napoleón Núñez Molina

UM: Recinto Urania Montás

EMH: Recinto Eugenio María de Hostos

JVM: Recinto Juan Vicente Moscoso

VRA: Vicerrectoría Académica

VRIP: Vicerrectoría de Investigación y Posgrado

VRDI: Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

VRG: Vicerrectoría de Gestión

FIS: Fiscalización

JUR: Jurídica

OAI: Oficina de Acceso a la información

PYD: Planificación y Desarrollo

PYI: Proyección Institucional

RRHH: Recursos Humanos

RRII: Relaciones Interinstitucionales

RRPP: Relaciones Públicas

TIC: Tecnología de la Información y Comunicación

PEI: Plan Estratégico Institucional

POA: Plan Operativo Anual

T1: Primer trimestre el año 2024

T2: Segundo trimestre del año 2024

T3: Tercer trimestre el año 2024 **T4:** Cuarto trimestre el año 2024

PCA: Plan de Capacitación Anual

NOBACI: Normas Básicas de Control Interno

SAIP: Portal Único de Solicitud de Acceso a la Información Pública

ITICGE: Índice de Uso TIC e Implementación de Gobierno Electrónico

OGTIC: Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación

¡Gracias!

Agradecemos a todas las unidades por la valiosa información proporcionada durante el proceso de Seguimiento y Monitoreo del Plan Operativo Anual (POA). Todo lo recopilado fue gestionado por el equipo de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.

-  C/ Leonardo Da Vinci, Urb. Renacimiento, Santo Domingo, República Dominicana(55)
-  (809) 482-3797
-  informacion@isfodosu.edu.do
-  www.isfodosu.edu.do

